

조합원 여러분
튼실하게 준비했습니다.
기호 1번
김구현·김해관 후보를
지지해 주십시오.

1

기호 1번 김구현·김해관 선거대책본부

경기도 성남시 분당구 정자동 49-4번지 전화 031) 726-4581 팩스 031) 726-4591
블로그 blog.paran.com/kttu 후원계좌 국민은행 865102-04-037474 김구현



희망수첩

김구현·김해관 정책자료집



1

위원장후보

수석부위원장후보

김구현

김해관

1

위원장후보 김구현 · 수석부위원장후보 김해관



1

김구현의 다짐

김구현은 현장 의견을 최우선으로 듣고,
현장의 여론을 최우선적으로 반영할 것임을 약속합니다.

김구현은 회사가 조합원의 고용을 위협하는 구조조정을
시도할 경우 구속을 불사한 강력한 투쟁을 전개하겠습니다.

김구현은 조합활동을 전 조합원에게 투명하게 전달해
신뢰할 수 있는 집행부가 되도록 모든 노력을 다하겠습니다.

김구현은 사측과의 만남은 공개적인 장소와 시간에
진행할 것이며, 모임 후 내용을 조합원에게 공개하겠습니다.

김구현은 건강한 노동조합을 만들기 위해
솔선하는 조합간부, 실천하는 조합간부의 상을 만들고
이를 모든 조합간부들이 실천하도록 하겠습니다.

고·용·안·정

반드시 지켜드립니다! 고용안정쟁취!



구조조정을 근본적으로 저지하기 위해 경영참가 실현

- 사측으로부터 분기별 경영현황 보고 및 노동조합 의견을 개진할 수 있도록 제도화하겠습니다.
- 그룹내 인력 이동을 자유롭게 하여, 고용불안을 해소하겠습니다.
- 일본 NTT의 경우 동·서 NTT, 도꼬모, 데이터 회사 등 10여개 자회사간 인력 이동을 통해 평생 직장을 구현하고 있습니다.

경영지표 개선

- 경영지표 관련 노사간 사전 협의체를 구성하겠습니다.
- 조합원 죽이는 허수경영을 척결하겠습니다.
- 경영활동을 사내외 공개하고 투명한 평가시스템을 도입하도록 하겠습니다.

KT그룹 자회사간 인력 이동 활성화를 통해 고용안정 기여

- ESOP 등 주주로서 권리를 강화해 무리한 구조조정을 막겠습니다.
- 현 5%내외의 우리 사주 지분을 단계적으로 7%, 10%까지 확대하겠습니다.
- 2002년 주식 매입 손실에 대한 보상차원에서 자사주의 일부를 직원에게 무료로 분배하겠습니다.

정기 명퇴 제도 개선
: 명예퇴직 보상금 대폭 인상

- 명예퇴직금을 대폭 상향시켜 명예퇴직 강요를 방지하겠습니다.
- 명예퇴직제도의 본 의미를 살리겠습니다.

임·금·개·선

수준을 높이겠습니다! 임금·인사제도 개선!



KTF와의 통합 대비,
KT제도 개선

- KT와 KTF와의 임금 차이 :
근속년수 대비 KTF의 임금이 높고, KT는 낮습니다.
- KTF는 사원·대리·과장·차장·부장의 직급체계, KT는 급수 체계로 직제가 다릅니다.
- 합병시 KT의 직급 체계 개선(차장제 도입 등)과 임금 수준 향상으로 단일체계를 수립하겠습니다.

인사규정 19조 2항
보수규정 15조 폐지

- 인사규정 19조 2항과 보수규정 15조는 7대 집행부 임기 마지막 날인 2002년 12월 31일 밀실에서 개악된 인사보수규정입니다.
- 지난 6년동안 이 조항이 시행되지 않았습니다.
- 사문화된 조항이지만 사측의 악용우려가 있기 때문에 반드시 폐지되어야 합니다.

복·지·실·현

조합원이 만족할때까지 감동복지 실현!



중고등학생 사교육비 지원 신설

- 현행 : 초등학교 6학년 생애 한해 1년간 매월 10만원 지원
- 신설 : 중고등학생 사교육비 지원 신설

의료비 지급기준 현실화

- 현행 : 건강보험 급여 해당항목 2개월 4만원이상 한도 500만원
- 개선 : 건강보험 비급여 항목까지 지급 확대

대학교 장학금 3자녀 이상 확대

- 현행 : 실납입액의 75%, 사원당 지급자녀 2명 이내
- 개선 : 지급대상 3자녀까지 확대

건강검진 현실화 및 확대

- 현행 : 사원 건강검진(만40세 이상: 20만원, 만40세 미만: 15만원), 배우자 건강검진(10만원)
- 신설 : 부모님 건강검진비 지원
- 개선 : 건강검진비 상향 조정

여비 지침 현실화

- 현행 : 일비 1만원
- 개선 : 일비 2만원으로 증액(교통비 현실화, 자가차량 보상)

복지제도 현실화 및 확대

- 유급 육아휴직 실시
- 가족과 자녀를 위한 프로그램 개발
- 동계 휴양소 운영
- 주택자금/ 생활안정 자금 확대 개선

강제 상품 판매 근절 일할 맛 나는 일터 구현

건강한 노동조합 만들기



강제 상품 판매 근절

- 강제 상품판매 근절을 위한 노사합동 대책특별기구를 설치하겠습니다.
- 기관장 지표에서 상품판매 관련 지표를 삭제하겠습니다.
- 지역본부별 자체 별도 관리프로그램을 삭제하겠습니다.
- 영업 전문유통체계 확립을 통해 영업과 기본 업무체계를 분리하겠습니다.
- 위원장 직속 강제상품판매 근절 대책반 상설설치 및 위원장 암행 감찰을 직접 실시하겠습니다.

건강한 노동조합 이념 확립

- 조합원에 기초하고, 전문적인 정책 역량을 가진 중도 노선 노동조합을 만들겠습니다.
- 복수 노조 시대에 대비하여 건강한 노조를 통한 다수 노동조합의 지위를 확보하겠습니다.
- 국민으로부터 신뢰받는 노동조합 상과 역할을 수립하겠습니다.
- 열린노조 : 중앙, 지방, 지부 조합원의 자율성과 창의성을 기반한 소통구조를 확보하겠습니다.
- 신입간부 대상 전문적인 노동조합 간부 양성 교육을 실시하겠습니다.

미래를 고민하는 집행부

- 통신정책(각종 규제) 등 대응방안 및 전략을 수립하겠습니다.
- 방송통신정책 전문인력을 육성·개발하겠습니다.