

고용안정과 투명경영을 보장해줄 수 있는 양정우를 자신있게 추천합니다



“

- 노동조합의 우리사주 조합장재취는 거역할 수 없는 시대의 흐름입니다.
- 조합원의 권익을 위하여 노동조합후보가 제목소리를 내겠습니까? 사측의 후보가 제목소리를 내겠습니까?

”

이렇게 하겠습니다

- 조합원 고용안정을 최우선으로 !
- 사외이사진출을 통한 투명경영확보 !
- 자주적이고 민주적인 우리사주조합운영 !
- 외국투기자본으로부터 KT지키기 !
- 자사주 출연을 통한 조합원 재산증식 !

압도적인 지지와 성원으로
우리의 피와 땀을 우리손으로 지켜 냅시다.

1

우리사주조합장 노동조합후보

양정우

1962년생
우석대학교 졸업
5,6대 지부 집행위원
7대 전북지방본부 사무국장
7대 민주노총,공공연맹 대의원
현 KT노동조합 중앙본부 사무처장

노동조합 교섭을 총괄하는
사무처장 양정우는

- ▶ 2003년 단체교섭에서 ESOP 분배 쟁취 ▶ 조합원 숙원현안이었던 장학금 문제해결
- ▶ 2년간 복지기금 1500억원 출연 쟁취 ▶ 2004년 임금저하없는 주5일근무제 쟁취
- ▶ 2004년 단체보험 쟁취 및 상품판매투쟁 승리 ▶ 노사대토론회 주도적 역할을 수행

쟁취! 우리사주조합장

우리의 피와 땀, 우리 힘으로 지킴시다!



이대로는 안됩니다

- 사장의 지시를 받는 우리사주조합장, 이대로는 안됩니다.
- 6,323억원 배당에 외국인인 4,178억원을 가져가는 배당성향, 이대로는 안됩니다.
- 17차례 이사회를 열어도 단 한번도 반대하지 않는 사외이사, 이대로는 안됩니다.
- 사측의 입맛에 돌아나는 우리사주조합, 이대로는 안됩니다.

이래야 합니다

- 정부·이사회·경영진에 당당히 요구 할 수 있는 우리사주조합이어야 합니다.
- ESOP 확대와 주주권리를 행사할 수 있는 우리사주조합이어야 합니다.
- 재산증식·투명경영·고용보장을 확보 할 수 있는 우리사주조합이어야 합니다.
- 조합원의 이해와 요구를 수렴할 수 있는 자주적인 우리사주조합이어야 합니다.

● 복지팀장이 우리사주조합장 ?

매년 단체교섭에서 복지기금 출연 불가, 임금삭감, 임금피크제 도입, 선택형 복지제도 도입을 주장하던 복지팀장이 우리사주조합장되면 조합원들의 고용보장하겠답니다. 생뚱맞죠 ?

● 우리사주조합 운영은 아무도 몰라.

민주적이어야 할 우리사주조합의 규약, 운영세칙, 운영현황, 대의원대회결과 등 우리사주조합의 전반적인 중요내용이 보안3등급이라 열람이 안된다고요. 세상은 변하는데 폐쇄적, 비민주적 운영을 고집하면서 조합원은 관심쓰라는 얘기가요. 떠서도 모르는 집안살림, 어떻게 하나요 ?

● 2002년 5만 4천원에 구입한 주식 지금은 ?

2002년 5만 4천원에 구입한 우리사주, 아직도 월급에서 빠져나가고 있는데 지금은 얼마나 가나 ?

주가는 4만원을 왔다갔다 하는데 우리사주 조합장은 보상책도 없이 나몰라라. 그런데 더 환장할 노릇은 그 조합장이 또 나온다고 하네요. 짝어줘야 할까요 ?



우리사주조합장 노동조합후보

양정우

