

3년전 약속
이런
지켜주세요

무엇보다 앞서는 가치는 사람입니다

9대 집행부는 KT노동조합의 위상을 정립하기 위해 힘써왔습니다.

8개의 직군직렬을 통폐합 해 하나된 KT로서의 위상을 높였고, 보육시설을 확대해 조합원들의 육아고민을 조금이나마 덜었습니다. 또 연금저축을 신설해 노후대비 고충을 줄였고, 생활안정자금 대출을 확대해 가계의 부담을 덜고자 고민했습니다.

무엇보다도 조합원 여러분들께서 보여주는 관심과 질책으로 초심을 잃지 않을 수 있었습니다. 조합원 여러분이 KT의 희망입니다.

완성을 향해, 완전복지 실현!

9대 집행부는 '완성을 향해, 완전복지 실현'을 기조로 출범했습니다. 3년이 흐르는 동안 새 정부가 들어섰고, 정보통신부는 방통위 체제로 바뀌었으며, KT는 대내외적으로 더 많은 변화에 노출되어 있습니다. 한 해, 한 해를 돌아보면 아쉬운 점도 부족한 점도 없지 않지만, 조합원들의 성원으로 9대 집행부가 공약으로 세웠던 약속들을 대부분 지킬 수 있었습니다.

3만 조합원 여러분의 관심에 고개숙여 인사드리며, 이 자료집을 발행합니다.

3년 전 조합원의 지지와 기대를 안고
거칠고 황량한 더 큰 산을 오르기 시작했습니다.
사람의 발길이 닿지 않은 그 산에 길을 내기 위해
해가 뜨기 전부터
흙을 단단히 밟고, 돌을 치웠습니다.

산돌림 쏟아지면 뺨속까지 빗물을 머금고
바람이 불면 온몸으로 막아야 했습니다.
형형색색 변하는 하늘과 계절의 모습에
서러운 침묵은 자혜가 되었고
외로운 마음은 민트한 길이 되었습니다.

작은 발걸음이 더해지고 쌓였습니다.
오로지 조합원들에게 산 너머 평화와 안식을
선물하겠다던 약속 때문입니다.
오늘도 잔걸음에는 조바심이 묻어나고
숨은 두근두근 차 오르지만
포기하기에는, 또 희망을 저버리기에는
정상이 얼마 남지 않았습니다.

길은 또다른 희망의 시작입니다.

길은 또다른 희망의
시작입니다.





contents

위원장 인사 2

9대 집행부 주요활동 내역

- 직군직렬통폐합 3
- 지원직 완전 해소 4
- 연금저축 신설 5
- 생활안정자금 대출 확대 6
- 보육시설 확대 7
- 초등학생 교육보조비 지급 8
- 기념품비 인상 9
- 최대 복지기금 확보 10
- 해고자 전원 복직 11
- KT노동조합 합동추모비 건립 12
- 노사대토론회 13

복지 매뉴얼

- 복지기금 지급내역 14
- 비급여성 복리후생비 지원 22

발행인: 지재식 | 편집인: 김민수
 주소: 463-717 경기도 성남시 분당구 정자동 206 | 대표전화: 031-727-4820(편집국 4836)
 팩스: 031-727-4815 | 홈페이지: www.kttu.or.kr | 편집디자인: 디자인여백(02-2279-9631)

위원장 인사

조합원 여러분이 대한민국 통신시장의 리더입니다

조합원 여러분!

지난 3년은 유난히 상전벽해와 같은 시간이었습니다. KT는 세계적인 경제위기와 정권의 변화, 통신환경 침체 등 많은 외풍에 노출되어 있습니다.

경제·일자리·민심불안으로 참 어려운 시기입니다. 세계금융시장의 신용경색이 심화되면서 금융위기가 미국, 아시아, 유럽 등 국제문제로 번지고 있는 가운데, 우리경제는 원화가치 하락으로 한치 앞도 가늠하기 힘든 상황입니다. 경제성장률은 3% 안팎을 기록하고 있고 실물경기 하락이 가시화되어 기업이 어려워질 것입니다.

노동환경도 변화를 목전에 두고 있습니다. 2010년, 복수노조허용과 노조전임자 임금지급 금지조항이 3년간의 유예를 거쳐 시행됩니다. 이미 필수공익사업장 대체근로 전면허용과 필수유지업무의무 부과로 노동자들의 의사를 표현하는 일이 쉽지 않은 분위기입니다.

이처럼 환경은 KT 구성원들을 끊임없이 불안하게 만들고 있습니다. 각종 경제지표는 KT의 체중을 줄일 것을 요구하고, 정상적인 조합활동에 대한 제약이 늘어 노동조합의 입지가 위협받고 있습니다. 하지만 어려운 때일수록 조합원의 목소리를 대변하는 노동조합이 중심을 잡아야 합니다. KT노동조합은 8대, 9대를 거쳐 조합원 복지를 위해 많은 복지기금을 출연했고, 노동환경 변화에 대비해 재정자립 기금을 적립하는 등 깨끗하고 당당한 조직으로 거듭났습니다. 이 모든 자산은 오롯하게 조합원 여러분의 몫입니다.

IMF위기에서 성장의 견인차 역할을 했던 통신산업은 지금도 한줄기 희망으로 떠오릅니다. 대한민국 통신의 100년 역사를 이끈 KT가 다시 한 번 도약할 때입니다. 그리고 KT의 주인인 조합원 여러분이야말로 대한민국 통신시장의 진정한 리더입니다.

끊임없이 관심을 보내주시는 조합원 여러분께 진심으로 감사의 인사를 올립니다.

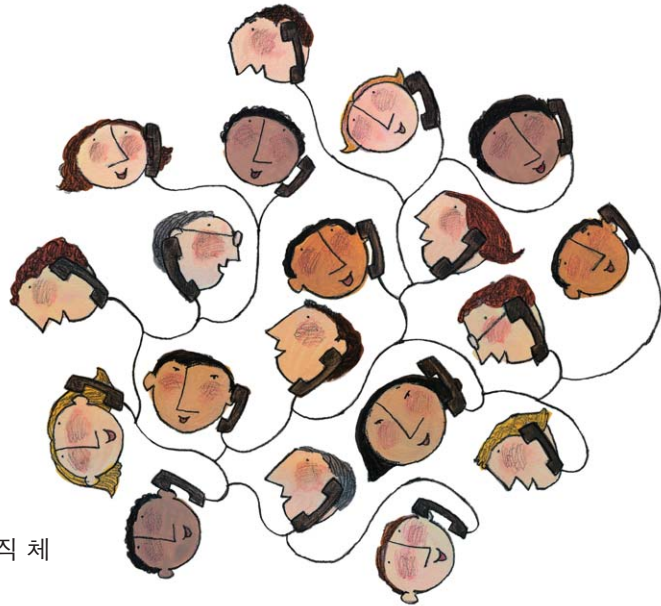


8개 직군, 22개 직렬 통합으로 하나된 KT 실현

- **직군직렬통폐합(2007년 1월 시행)**
 - 2006년 단체교섭 합의에 따라 8개 직군(사무, 통신, 공업, 시설, 전배, 교환, 운송, 수위)이 폐지되고 22개 직렬 또한 사무와 기술로 단순화
 - 직군직렬 구분이 산발적이고 경계가 모호함. 직군직렬 통폐합으로 하나된 KT 실현

■ 범위와 방법

- 일반직 직군 폐지하고 사무, 기술로 구분
- 직군폐지로 인해 직급의 직렬부여가 곤란한 7급직은 6급으로 통합
- 용원을 지원직(6등급 신설)으로 통합
- 사무, 기술, 연구, 지원으로 완전 통폐합
- 2007년 7급 전원 6급 승진 후 7급제도 폐지
- 지원직은 2007년부터 7급을 거치지 않고 바로 6급으로 환직
- 연구원, 경영원, 연구보조원으로 구분된 연구직 체계 연구원으로 단일화
- 연구/일반직간의 '환직'은 유지



“사무, 기술로만 구분하니 강당하고 뿌듯합니다”

KT는 유독 직군과 직렬이 복잡하고 많았습니다. 사무, 통신, 공업, 시설, 전배, 교환, 운송, 수위 등 여러 직군 구분으로 조합원들간에 화합하기가 쉽지 않았던 것도 사실이고요. 8개 직군과 22개 직렬을 통합함으로써 담당하고 더욱 인정받은 기분입니다. 고맙습니다.

지원직 구분도 사라졌습니다

- **지원직 완전 해소(2008년 3월 시행)**
 - 지원직 전원 환직 합의('07년 노사관계개선협의회 합의)
 - 환직대상 : 1,143명

■ 환직방법

- 직렬부여 : 현 수행직무 및 부서 기준
- 직무부여 : 현 직무를 지속 수행하는 것을 원칙. 필요시 직무전환교육을 통해 재배치
- 호봉 대응 : 예년도 환직자와 동일 적용
- 보수규정 개정 : 제631호 부칙 제3항 삭제
- 환직자 인력 운영
 - 차기 호봉 승급: 원 호봉 승급일
 - 승진 : 현행 유지(근속승진 : 6급 재직기간 10년 이상, 신규 6급 직원 : 5년)



“축하합니다”

2007년도 단체교섭 후속조치로 지원직 1,143명이 환직했습니다. 지원직 여러분 축하드리며, 이로써 우리 회사는 기술과 사무로 나뉘어 평등하게 근무하게 되었습니다. 현재 맡은 업무에 충실하며 묵묵히 일하고 있으면 더 좋은 소식이 들리지 않을까 싶습니다. 모두 수고 많이 하셨고 올해도 좋은 소식이 들리기를 기대해 봅니다.



노후준비도 빠질 수 없죠

■ 연금저축 신설(2007년 1월 시행)

- 5만원/월, 10년간 지급('06년 단체교섭시 합의)
- 고령화를 대비한 보장책 절실
 - ※ 배경
 - 1996년 노사합의로 시행된 개인연금이 2006년 8월 만기 도래
 - 1999년 5월 이후 입사자에 대한 혜택 없음
 - 중간정산된 퇴직금은 KT주식매입 등으로 퇴직 후 노후보장책 미비

■ 시행방법

- 대상자 : 최초지원일 재직자(단, 전직지원 휴직자 제외)
- 지원금액 : 5만원(매월)
- 최초지원 시기 : 2007년 1월부터(10년간)
- 회사가 5만원을 지원하고 추가금액은 본인이 임의로 정할 수 있음



“노후 걱정 덜었습니다”

연금저축의 필요성은 나이를 들면서 절감하고 있었지만, 아이들 키우면서 선뜻 시작하기가 어려웠습니다. 하지만 9대 집행부가 고민을 해결해 주었네요. 회사가 5만원을 지원해 주고 추가금액은 스스로 정할 수 있어 무척 마음에 듭니다. 복지제도 개선을 위해 계속 애써주세요.

급한 가계자금으로 인한 마음고생은 이제 그만

■ 생활안정자금 대출 확대(2007년 1월 시행)

- 주택자금 대부제도 혜택을 보지 못하는 직원들을 위한 제도 도입
- 대부대상 : 긴급가계자금 소요자(입원·치료 등 과도한 의료비 발생, 경조사·노부모 요양비 등)
- 대부한도 : 2,000만원(주택자금 및 생활안정자금 총 5,000만원 이내)
- 대부조건 : 이자율 연 3.8%/5년 원금균등상환('06년 단체교섭시 합의)
- 수혜인원 : 2,040명(2008년 현재 누적수)

■ 대부조건에 대한 부연

- 이자율 : 연 3.8%
- 상환기간 : 5년 원금 균등상환
- 채권확보 : 보증보험증권 제출(보증보험료는 1,000만원 대부시 약 8만5천원 정도 소요)

■ 과거채무 적용

- 채무인정기간 : 2001년~2006년 12월말까지
- 채무인정범위 : 금융기관 부채증명 + 용도/금액 입증(금융거래확인서)
- 신청횟수제한 : 2회

■ 기타

- 대부횟수 : 1인 1회(부부사원의 경우 1인 적용)
- 압류 및 개인회생사원 제외
- 정년 잔여기간이 5년 미만 사원 제외
- 재원규모 : 연간 240~300억원 탄력적 적용



“요즘 돈 빌리기 어렵잖아요”

살다 보면 급하게 돈이 필요할 때가 있잖아요. 하지만 은행 문턱도 높고 이자도 비싸고, 지인들에게 선뜻 꺼내기 힘든 얘기인데 좋은 제도가 생겨 반갑습니다. 노동조합이 숨은 조력자처럼 든든하게 느껴집니다.

아이 맡길 곳이 늘었어요

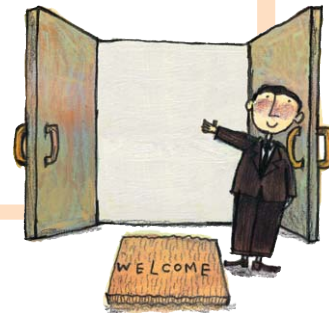
■ 보육시설 확대(2008년 중 시행)



- 보육시설 광역시도 3곳 추가 : 강북지방본부 혜화, 부산지방본부 본부, 전남지방본부 본부
- 수도권과 지방의 형평을 위해 지방 확대 설치
- 조합원의 가정복지가 증진됨으로써 회사업무에 시너지효과 기대
- ※ 대구, 대전, 인천 확대 예정

“보육시설이 더 확대됐으면 합니다”

KT꿈나무 어린이집에 대한 좋은 평이 많습니다. ‘우리 아이도 맡겨 봤으면...’ 했지만 본사, 분당, 목동, 고양에만 한정되어 있어 부산에 사는 저로서는 아쉬움이 많았습니다. 보육시설이 추가됐다는 소식을 들으니 무척 들뜨습니다. 어린 아이를 키우는 젊은 직원들에게 절실한 혜택입니다. 앞으로도 보육시설, 더 늘려주세요.

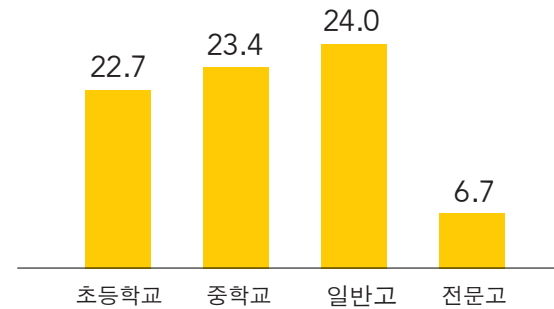


초등학교 6학년생 매월 10만원 지원

■ 초등학생 교육보조비 지급(2008년 1월 시행)

- 초등학교 6학년생에 한해 1년간 매월 10만원 지원 ('07년 단체교섭시 합의)
- 당해년도 6학년생은 이듬해 1,2월까지 받을 수 있음
- 당해년도 5학년생은 이듬해 3월부터 후년 2월까지
- 국가 정책중 하나인 저출산 문제 해소에 기여

학생 1인당 월평균 사교육비
(단위 : 만원, 자료 : 통계청)



“GDP·가계지출대비 사교육비 비율이 세계 최고입니다”

사교육시장 규모가 어느 정도인지 의견이 분분하나 2008년 2월 통계청 발표자료에 따르면, 2007년 한 해 동안 전국 초중고교생이 지출한 사교육비가 20조400억원 정도라고 합니다. 이는 같은 해 우리나라 175개 4년제 대학이 지출한 총예산 19조3,000억원을 넘어서는 것입니다. 사교육에 대한 질타와 비난이 많지만 근본적인 해결법은 정부가 쥐고 있는 듯합니다. 초등학교 고학년생만 돼도 중고등생 못지않게 교육비가 많이 드는 게 지금의 현실입니다. 초등학교 6학년생 사교육비 지원은 상징적으로도 큰 의미가 있습니다.

기념일을 조금이나마 넉넉하게 보낼 수 있도록!

■ 기념품비 인상(2008년부터 적용)

- 노동조합창립기념일과 회사창사기념일에 각 5만원씩 인상('07년 단체교섭시 합의)
- 기존 5만원 → 10만원
- 실질적인 물가인상에 따른 보상으로 조합원 시너지효과 기대



<기념품비>

날 짜	기념일	기념품비	지급일
1월 6일	노동조합 창립일	100,000원	※ 매년초 복지카드로 일시지급
5월 1일	근로자의 날	50,000원	
12월 10일	창사기념일	100,000원	
본인 생일	생 일	50,000원(추가지원 : 다과 및 음료제공)	

“세심한 배려가 돋보입니다”

물가가 참 많이 올랐습니다. 3~4인 식구가 외식이라도 하려면 10만원은 어렵지 않게 듭니다. 2007년 단체교섭을 통해 노동조합창립기념일과 회사창립기념일에 각 5만원을 인정한 일은 조합원들을 위한 세심한 배려였다고 여겨집니다. 앞으로도 조합원들의 생활을 구석구석 살피는 활동들을 기대하겠습니다.

최대 복지기금 확보로 조합원 복지 증진

■ 복지기금 출연(총 3,294억원)



- '03년: 1,000억원, '04년: 500억원, '05년: 500억원, '06년: 594억원, '07년: 700억원
- 2006년 594억원 출연 결정(별도 출연분 94억원 포함)
- 2007년도 복지기금 700억원 출연(별도 출연분 90억원 포함)
- 2008년도 복지기금 출연 협의중

“겨울을 대비해 공간에 쌓아둔 식량저렴”

8대 집행부부터 눈에 띄게 쌓인 복지기금 얘기를 들을 때마다 든든합니다. 이로 인해 많은 조합원들이 다양한 혜택을 받을 수 있으면 좋겠습니다. 노동조합 파이팅!

민주화운동에 힘쓰던 동지들, 모두 다시 우리 곁으로

■ 해고자 전원 복직(2009년 복직)

- '07년 12월 26일 노사관계개선협의회 통해 남은 해고자 2명에 대한 복직 합의
- 노사관계에서 발생한 해고자를 전원 복직시킴으로써 건전한 노사관계 육성
- 민주화운동관련자명예회복 및 보상심의위원회의 민주화운동 관련자로 인정
- '09년 중 복직 예정



“남은 해고자 2명 등 해고자 전원복직”

노동조합과 회사는 2007년 12월 26일 노사관계개선협의회를 열고, 남은 해고자 2명의 복직에 합의했습니다. 노동조합은 민주화보상심의위원회에서도 인정한 해고자복직 문제를 회사가 반대할 명분이 없다며 빠른 시일 안에 복직시켜야 한다고 요구했고, 회사도 노사관계 발전을 위해 복직시키겠다는 의견을 밝혔습니다. 이에 따라 그 동안 60여 명의 해고자가 전원 복직되는 쾌거를 이루었습니다.

지재식 위원장은 주요공약사항인 직군직렬통폐합과 해고자 전원복직을 완전하게 달성했습니다.

합동추모비 건립으로 선배열사 추모행사 기틀 마련

■ KT노동조합 합동추모비 건립(2007년 1월)



- 노동조합은 민주노조 건설 쟁취와 자주성 확보를 위해 투쟁하다 사망하신 선배 열사님들을 기리기 위해 합동추모비 건립을 추진
- 2007년 1월 25일 경기도 안성 유토피아추모관에 추모비를 건립하고 첫 번째 추모행사 진행
- 노동조합은 추모자의 선정에서부터 추모행사 등 제반사업을 총괄할 수 있는 근거를 마련함과 동시에 항구적인 추모사업을 영위하기 위해 추모사업위원회 내규를 마련
- 연 1회 합동추모식을 거행하기로 결정

“기억하십니까?”

KT노동조합 역사 속에서 수많은 노동자들이 생존을 위해 고초를 겪는 모습을 보아왔습니다. 하지만 개별적으로 진행된 추모사업이 조합원들에게 널리 전파되지 못하고 관계자 위주의 행사로만 그치고 있다는 생각이 들었습니다. 지속적인 추모사업을 위해 추모자를 함께 모시고 기념할 수 있는 조형물을 마련하자는 의견이 많이 제시되었는데, 9대 집행부가 이를 몸소 실천하였습니다.

노사관계 새로운 지평을 연 노사대토론회

■ 노사대토론회 개최(2007년 5월)

- 2007년 5월 22~23일 도고수련관서 개최
- 참석패널 : 노동조합 위원장 포함 12명, 회사 사장 포함 12명
- 토론방식 : 경영 전반에 관한 난상토론
- 토론목적 : 경영참가, 조합원가치 제고, 현장의 목소리 전달



■ 토론주제

- KT 미래 : 지배구조 및 기업비전, 통신산업 변화에 대응
- 조직운용 및 업무개선방안 : 조직개편 및 인력, 업무개선

■ 평가

- 15시간 동안 민감한 부분까지 솔직하게 토론
- 현장의 소리를 정책대안으로 제시
- 정책노조로서의 위상을 대내외 표명
- 회사측 경영방침 파악 계기 마련

“작은 밑알로 큰 수확을 거둘 것입니다”

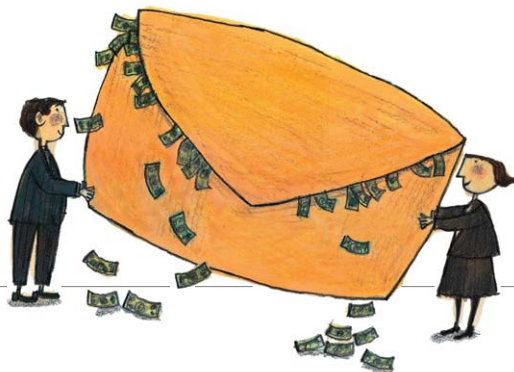
노사대토론회가 더욱 활성화되었으면 합니다. 2007년 노사대토론회를 준비하고 회사와 무려 10시간이 넘는 마라톤회의를 하신 조합간부들께 진심으로 수고하셨습니다. 제가 가장 크게 느낀 점은 서로의 주장만을 고집하던 구태의연한 모습이 아닌, 서로의 배려 하에 노사간 화합의 장이 싹트는구나 하는 것이었습니다. 이런 분위기를 이어 앞으로도 조합원들의 힘으로 노사화합의 새로운 장을 만들어 주세요.

복지기금 지급내역*

구분 및 대상			지급액	
경조금	축의금	결혼	사원	50만원
			자녀	30만원
		회갑	직계존속, 배우자 부모	30만원
		출산	사원/배우자 첫째 자녀	20만원
	둘째 자녀		50만원	
	셋째 이상		100만원	
	조위금	사망	본인사망(제25조 제2항에 의한 사망)	8,000만원
배우자			200만원	
직계존비속/배우자부모			50만원	
재난구호금	주택파손(자가)	완전파손	1,000만원	
		1/2 이상 파손	700만원	
		1/3 이상 파손	350만원	
	주택파손(전세)	완전 파손	200만원	
		1/2 이상 파손	150만원	
		1/3 이상 파손	100만원	
	주택침수(본인거주)	완전 침수	300만원	
		부분 침수	200만원	
	주택자금 대부	주택마련자금 용자(이자율 3.8%)	5,000만원 한도	
주택임차자금 용자(이자율 3.8%)		3,000만원 한도		
생활안정자금 대부	긴급가계자금(이자율 3.8%)	2,000만원 한도		
대학생자녀 장학금	사원(등기이사, 무급휴직자 제외) 대학생자녀 - 1인 2자녀 이내, 최대 8학기 지원 - 고등교육법 적용, 외국대학, 기타 인정대학	납부액의 75%		
의료비	사원 및 사원건강보험에 등록된 배우자와 20세 이하 자녀(임원 제외) - 발생월 초일~익월 말일 본인 부담액 4만원 이상	해당금액 (연간 500만원)		
초등학생 교육보조비	초등학생 6학년 자녀를 둔 사원	1인당 월 10만원		
유아교육 보조비	취학전 1년(지급년도 1월 1일 기준 만5세 도달)자녀 - 매년 1~12월까지 최장 12개월	1인당 월 10만원		
기념품비	매년초 복지카드로 일시 지급	연간 1인당 30만원		

대학생자녀 장학금*

구분	내역
지급대상	1. 지급 기준일 현재 재직중인 사원 - 현재 대학생 취학 자녀를 둔 사원 - 사원당 지급자녀 수는 2명 이내 2. 무급휴직자 제외
수혜대상	1. 사원의 호적에 등재된 자녀 - 고등교육법에 의해 설립된 대학과정(전문대 포함) 학교에 입학 또는 재학중인 자녀 - 관련법에 의거 교육인적자원부 인가를 받은 학위인정대학(기능대학, 사립대학 등 포함) - 국외 대학과정에 입학 또는 재학중인 자. 단, 어학연수 또는 이수 등 과정은 제외
장학금 범위	1. 입학금, 수업료, 육성회비(기성회비) 2. 학교운영지원비 등 등록에 필수적인 비용과 총학생회비 3. 기타 학교별, 학년별 자율적 경비 제외
지급기준	1. 국내 대학 취학자녀 장학금은 실제 납입액의 75%이며, 국외대학은 국내 사립학교 유사학과(연세대 기준) 학자금의 75% 2. 대학 취학자녀 1인당 최대 8학기 이내(동일학년/학기 지급불가)
신청절차	1. 취학자녀 등록(http://insa.kt.co.kr , 복지→학자금) 2. 장학금 지급신청서 및 학자금 납부영수증 원본 제출 3. 신청기한 : 납부일로부터 6개월 이내 단, 수시합격자는 입학일로부터 6개월 이내
지급방법	1. 보수지급 익일에 지급 2. 별도계좌



주택자금 대부신청*

구분	마련자금	임차자금
구비 서류	1. 주민등록등본 (구주소가 나오도록 현재 거주지에서 발급) 2. 건축물관리대장, 또는 등기부등본 (무주택 증명용) 3. 인사기록카드 사본 4. 주택자금 차용약정서 및 서약서 5. 계약서 사본(매매, 분양, 임차계약서) 6. 채권확보 서류 * 연대보증인일 경우 : 1년 이상 재직 직원으로 1회 가능 * 보증보험증권 (3,000만원 초과금액 의무제출) 7. 본인 은행 계좌번호 8. 매입 : 등기부등본 1통 9. 분양 : 등기부등본 또는 마련자금 사용 영수증 1부	1. 주민등록등본 (구주소가 나오도록 현재 거주지에서 발급) 2. 건축물관리대장, 또는 등기부등본 (무주택 증명용) 3. 인사기록카드 사본 4. 주택자금 차용약정서 및 서약서 5. 전세금 증액 : 신·구 계약서 사본 6. 채권확보 서류 * 연대보증인일 경우 : 1년 이상 재직 직원으로 1회 가능 * 보증보험증권 7. 본인 은행 계좌번호 8. 신규임차 : 전 가족이 이전한 주민등록 등본 1통 9. 전세금 : 대부금 사용 영수증 1부
대부금	5,000만원 한도	3,000만원 한도
자격 요건	1. 3년 이상 근무 2. 10년 상환(1년 거치후 원금, 이자 120개월·거치회망은 신청자 선택가능) 3. 무주택기간이 1년 이상(직계존속을 부양한 기간은 무주택기간으로 인정) 4. 세대주 항목 삭제	
신청	상시(마감 : 홀수달 10일)	이자율 연 3.8%



생활안정자금 대부제도*

구분	내역
대부대상	긴급 가계자금 소요자
대부한도	2,000만원(주택자금+생활안정자금 5,000만원 이내)
이자율	연 3.8%
상환 기간	5년 원금 균등상환
채권 확보	보증보험증권 제출
과거채무 적용	- 채무 인정기간 : 2001년~제도시행 전까지 - 채무 인정범위 : 금융기관 채무증명 + 용도/금액 입증 - 신청횟수 제한 : 2회
대부 제한	- 대부횟수 : 1인 1회 (부부사원의 경우 1인한 적용) - 압류 및 개인회생/신용회복 사원 - 정년퇴직 5년 이하 사원 - 기타 선정위원회가 불승인한 사원
대부 재원	- 연간 240억원(회차당 40억원, 2개월당 1회) - 신청자수 등 고려 최대 300억원까지
선정 방법	- 예산범위 내 득점순 : 사유·특성별 긴급 가계자금 소요 사유별 구분 신청자의 특성별 득점 구분 - 기금대부운영위원회(기관별) 심사가능 부여 - 대부금 지급주기 : 2개월 1회
시행 시기	2007년 1월 1일



직장 단체보험*

보장항목	보장금액	지급방식	추진방법
재해 사망	8,000만원	정액 지급	단체보험
재해 장애	2,500만원	등급별 차등	
암 진단	1,500만원	정액 지급	
일반 사망	8,000만원	정액 지급	복지기금

■ 단체보험 가입대상

- 임직원 및 청원경찰, 전문컨설팅직, 전직지원휴직자
- 보험계약기간 : 1년단위 소멸성 보장, 매년 계약
- 신규입사자(채용자)는 입사일(채용일) 기준 적용
※ 보험기간 중 퇴직자는 보험 만료시점에 계약해지

■ 단체보험 가입조건

- 재해사망(8,000만원) : 단체보험 약관(질병을 포함한 일반사망 제외) 적용
일반사망(8,000만원) : 사내근로복지기금에서 지급
- 재해장애(최고 2,500만원) : 보험사 등급기준 적용(1~6등급)
1등급:2,500만원 100%, 2등급 : 70%, 3등급 : 50%, 4등급 : 30%, 5등급 : 15%, 6등급 : 10%
계약기간 중 발생한 재해(심사중인 재해 포함)에 대해서는 퇴직 후 보상가능
- 암 진단(1,500만원) : 계약기간 중 전이에 관계없이 타 부위 발생시마다 보험금 지급
※ 아래사항 해당 시 차감지급
 - 상피내암(암이 되기 직전의 단계, 몸의 바깥부분을 구성하고 있는 상피에는 암세포가 존재하지만, 기저막까지는 침범이 되지 않은 경우, 자궁경부암/유방암 등 모든 암에 적용되는 암 직전의 상태라고 할 수 있음)은 10% 지급
 - 경계성 암(양성과 악성 중간단계, 예를 들어 물혹과 암의 중간단계, 5년 이상 생존율 99%, 15년 생존율이 80~90%로 오래 사는데 지장은 없다고 함)은 30% 지급
 - * 기왕 암 진단자가 계약기간 중 전이에 관계없이 타 부위 진단시 보험금 지급
 - * 기왕 암 진단자가 계약기간 중 전이되어 타 부위 진단시 보험금 미지급

결혼기념일·장기근속자, 의료비 지원금, 복지기금 청구방법*

• 결혼기념일·장기근속자

구분	결혼기념일	장기근속자
지급내역	1. 결혼기념일 10년, 20년, 30년 2. 위로출장 처리 * 교육처리 * 수련관 생활입소(2박3일) * 본인 및 배우자 여비지급 3. 생활입소 신청기한 * 기념월 전·후 1개월	1. 장기근속 20년, 30년, 40년 근속 2. 위로출장 처리 * 수련관 생활입소(2박3일) * 본인가족 5인 이내 여비지급 3. 보조금 지급 * 20년 : 70만원 * 30년 : 100만원 * 40년 : 150만원 4. 공로패 수여 5. 생활입소 신청기한 * 기념월 전·후 1개월

• 의료비 지원금

구분	내역
대상	본인, 배우자(국민건강보험에 등재된 배우자), 20세 이하 자녀
구비서류	1. 병원에서 발급된 전산처리 영수증 2. 병원에서 발급한 처방전으로 구입한 약값 전산처리 영수증 3. 한도액 : 500만원 (매월 초일부터 익월 말일까지 발생한 질병으로 수혜자 2개월 4만원 이상)
신청방법	1. 인사시스템 본인 입력(개인별 지급청구서 및 진료영수증 제출) 2. 지급일 : 매월 25일

• 복지기금 청구방법

구분	처리내용
복지기금 지급 대상자	인사관리에서 가족사항에 등재된 가족에 한함 * 신규등록 대상자 : 배우자, 부모, 배우자의 부모, 자녀
가족사항 신규 등록	Insa.kt.co.kr접속 → 인사 → 신청/변경 → 가족사항 → 추가입력 후 저장
입력방법	Insa.kt.co.kr접속 → 복지 → 복지기금 청구 → 가족사항 중에서 해당자 선택 → 기금항목에서 조회한 후 해당사항 클릭 → 자료확인 구분(청원휴가, 주민등록번호, 증빙첨부) 중 선택 → 등록
신청기한	발생일로부터 6개월 이내

청원휴가 대상일수*

구분	대상	일수	비고		
결혼	본인	7			
	자녀	본인 또는 배우자의 형제·자매	1	선박으로만 이동 가능한 도서지역 2일	
회갑, 칠순	본인 또는 배우자의 직계존속		1	선택 1	
사망	배우자	본인 또는 배우자의 부모 승중상	6		
	자녀	조부모(여직원의 시부모 포함)	5		
	본인 또는 배우자의 형제자매		백숙부모	3	
	처조부모	외조부모	배우자의 백숙부모	본인 또는 배우자의 형제자매 배우자	1
본인의 고모, 고모부, 이모, 이모부, 외숙부모					
탈상	배우자	본인 또는 배우자의 부모	1	선박으로만 이동 가능한 도서지역 2일	
	조부모(여직원의 시부모 포함)				
출산	배우자(처)		3		
	여직원 출산 전후(임신 8개월 이후 유산)		90	휴일 포함	
	임신 4개월 이후 유산		45		
	임신 3개월 이후 유산		3		
태아검진 휴가		월1일			
재해	수·화재 등 중대 재해		3		

임금보전 성과급 지급*

- 관련
 - 노사합의(2004년 8월 6일) 관련 근로시간 단축에 따른 임금보전
 - 보수규정 제32조(성과급) 4항

- 지급대상
 - 지급일 현재 재직중인 2급 이하 직원(1급, 청원경찰 포함)

- 지급기준
 - 기본급(기준연봉 월정액) × 지급률

구분	연봉제 지급률	호봉제 지급률
근속 10년 미만	45%	65%
10년 이상~17년 미만	55%	75%
17년 이상~25년 미만	65%	85%
25년 이상	80%	100%

- 지급시기 : 7월, 12월 보수지급일
- 지급금액 : 지급기준의 50%씩 각각 지급
- 지급계좌 : 급여계좌

국내 이전비

구분	100km이상~200km미만	200km이상~300km미만	300km이상~400km미만	400km이상
전직원	35만원	40만원	45만원	50만원

비급여성 복리후생비 지원*

개인연금

- 지급대상 : 직원(임원, 계약직 제외)
- 지원기준 : 2001년 9월 30일 이전까지 가입해 계속 불입중인 자
월 불입금 총액의 50%(월 5만원 한도 내) 1999년 5월 22일 이후 입사자 제외
- 지원금액 : 1997년부터 10년간 매월 10만원(본인 5만원, 회사 5만원)

연금저축

- 지급대상 : 직원(임원, 계약직 제외)
- 지원기준 : 2007년 1월 25일 기준 재직자
- 지원금액 : 2007년부터 10년간 매월 5만원

중고생자녀 학자금

- 지원대상 : 중고생 취학자녀를 가진 직원(임원, 계약직 제외)
- 지원금액 : 입학 및 등록에 필수적인 비용 전액 무상지원(고등학교는 80만원 이하)

하계휴가 보조비

- 지급일 : 매년 7월 15일경
- 지급단가 : 직원 1인당 30만원(월드패스카드)
- 지원대상 및 기준 : 직원(경영직이상 제외)

형사피의보상

- 지원대상 : 임직원이 업무수행 중 교통사고로 형사피의자가 된 경우
- 지원금액 : 무제한(구속기간 중 임금, 벌금, 변호사 수임료(500만원 한도))

보건관리자 위탁수수료

- 보건관리자 미선임 기관 1인당 월 2,810원
- 근거 : 상시근로자 100인 이상 사업장

안전관리자 위탁

- 안전관리자 미선임 기관 1인당 월 3,750원
- 근거 : 상시근로자 30인 이상 사업장

비급여비용 복리후생비 지원*

유해작업장건강관리비

- 지원대상 : 선로, 전람, 전력, 전송, 전용, SLMOS, DELMONS, LCR, 시험실, 국제수동교환 등 '노사합의'에 의해 사업부서(네트워크, 마케팅)에서 시달한 집행지침 참고
- 지원단가 : 1주당 6천원(단, 전람직은 1만2천원)

VDT예방 활동비

- 지원대상 : 국제교환업무(국제전화국), 115전보 및 무선통신(전신국), 기업고객상품상담 접수 RSB석
- 지급기준 : 기관당 월 30만원, 1인당 월 5천원

작업환경측정 수수료

- 측정대상 : 유해작업장(맨홀/축전지실 등) 측정수수료
- 측정료 : 측정기관과 수수료 별도 협의

춘·추계 체육행사비

- 지급대상 : 임직원 및 계약직
- 지급단가 : 1인당 연간 4만원(춘·추계 각 2만원)

건전모임 지원

- 지원대상 : 임직원 및 계약직
- 지원금액 : 1인당 연간 2만원(상·하반기 각 1만원)

의약품비

- 지원대상 : 임직원 및 계약직
- 지원금액 : 1인당 연간 1만2천원(상·하반기 각 6천원)
- 지원품목 : 비상구급약(해열진통제, 소독약, 붕대, 소화제 등)

직원애사 화환비

- 지원대상 : 임직원, 배우자, 임직원 및 배우자의 부모 사망시
- 지원단가 : 1건당 15만원



비급여비용 복리후생비 지원*

복지시설 운영비

- 구내식당 : 월 50만원 범위 내(대상 : 건물상주 인원이 100인 미만인 구내식당 운영기관)
- 의무실 : 월 3만원
- 이발소 : 월 5만원
- 예식장 : 월 10만원
- 테니스장 : 월 10만원

장제용품(그릇세트) 지원

- 지원대상 : 임직원/배우자 사망시 임직원 직계존비속 사망시, 배우자의 부모 사망시
- 지원단가 : 400인용까지

야·석식비 지원

- 야식비 : 야간근무자에 대해 1일 1,400원
- 석식비 : 근무시간외 2시간 이상 초과근무자에 대해 1일 6,000원

국가유공자 위로비

- 대상 : 국가유공 직원
- 지원기준 : 1인당 5만원(매년 6월)

수련관 생활연수 입소여비

- 지급대상 : 결혼기념일(10/20/30년), 장기근속(20/30/40년) 등
- 지원기준 : 복지업무 운영 매뉴얼(수련관 운영) 참조

운동용품 구입비

- 구입기준 : 임직원 1인당 3,000원

장애인의 날 위로

- 대상 : 장애인
- 지급기준 : 1인당 10만원
- 지원방법 : 장애인의 날(매년 4월 20일) 다과행사