

사외 유출 금지

2025년도 단체교섭 조합원 설명자료

Contents

- I . 2025년 단체교섭 가합의(안) 요약
- II . 최고보상
- III . 고용안정
- IV . 공정인사
- V . 최강복지
- VI . 회사 제시(안)

I . 2025년 단체교섭 가합의(안) 요약

구분	단체교섭 안건	가합의 (안)	시행일자
임금 분야	① 임금인상 6.3%	기본급 정률 3% 인상 일시금 300만원 지급	2025. 09. 25 (1.1일자 소급)
	② 성과급 360% 기본급 산입	현행 제도 유지	
	③ 명절상여금 신설	2025 년도 4 분기 노사협의회	
인사 분야	④ 승진제도 개선	현장 직책승진 요건 폐지 동일직급 장기체류자 특별승진 시행	2025 년 승진시
복지 분야	⑤ 휴대폰지원 제도 개선	월 16만원 범위내 지원 (단말할부금, 요금제, 자사매출 부가서비스)	2026. 01 .01
	⑥ 자기계발출장 지원 개선	근속년수별 지원금 상향 (15년, 25년 지원금 신설) 자기계발출장일은 폐지 후 별도방안으로 논의	2026. 01 .01
	⑦ 통근비 현실화 6000원 → 9000원	미합의	
	⑧ 정년퇴직자 지원제도 개선	○특별휴가제도 변경 정년퇴직 2년전 ~1년전 (20일) 정년퇴직 1년전 ~ 퇴직일 (60일) ○시니어컨설턴트 처우 개선	2026. 01 .01
고용 안정 분야	⑨ 정년연장	사회적 정년연장 TF 결과에 따라 재논의 시행	
	⑩ 임금피크제 폐지		

Ⅱ. 최고보상

□ 노동의 가치에 최고로 보상하는 실질적인 임금인상

1. 임금인상 : 기본급 정률 3% 인상

- 적용대상 : 합의일 현재 재직자(G직, IT직)
- 적용시기 : 2025.1.1일자(소급적용)
 - 임금인상 소급분(1.1~8.31)
- 지급일 : 2025.9.25(목) *별도계좌 지급
 - ※ 9월 급여분부터 인상분 반영 지급
 - 협약인상에 따른 Pay-Band 상·하한 조정

2. 일시금(300만원) 지급

- 지급대상 : 합의일 현재 재직자 (G직, IT직))
 - *전문경력직, 재직전출자, 무기계약직 포함
- 지급액 : 1인당 300만원
 - 중도입사자 및 휴직자는 근무기간에 따라 일할 계산
- 지급일 : 2025.9.25(목) *별도계좌 지급

Ⅲ. 고용안정

□ 일터에 바친 젊은 날의 노력과 땀의 보상

1. 특별휴가 개선

○ 특별휴가 부여대상 확대 : 만 58세

○ 특별휴가 시행 신설 및 변경

현재	현재	개선
대상	• 만 59세	• 만58세, 만 59세
휴가 부여	• 정년퇴직 3개월 전 ~ 퇴 직일 최대 3개월(약 60일)	• 정년퇴직 2년전 ~ 1년전 :최대 20일(약 1개월) • 정년퇴직 1년전 ~ 퇴직일 :최대 60일(약 3개월)

※ 휴가일수는 영업일수 기준, 분할사용 가능

※ 직책자 승인절차는 기존 동일

○ 시 행 일 : 2026.1.1일자

2. Senior Consultant 처우 개선

○ 적용대상 : 시행일 기준 재직 중인 Senior Consultant *기존 선발직원 포함

○ 주요 내용

- 현장 직무 우선 선발

구분	현재	개선
신규 선발	• 정년퇴직자의 최대 20% 선발	• 정년퇴직자의 최대 20% 범위내에서 선발하 되 현장 필요 직무 우선 선발

- 급여수준

구분	현재	개선
연봉	• 3,743만원 - 기본급 2,659만원 • 직무수당 없음	• 4000만원(257만원 인상) + 수당신설 - 기본급 2,900만원 • 전문분야 대상자 限 수당 신설 *세부기준 별도공지

○ 시행일 : 2026.1.1일자

IV. 공정인사

☐ 기회를 보장하고 실패를 딛고 일어설 수 있는 인사제도

1. 승진제도 개선

○ 현장 부장승진 시 직책수행 요건 폐지

구분	현재	개선
승진 요건	<ul style="list-style-type: none"> 현장 부장 승진 시, 최근 2년 직책수행 미충족자의 승진제한 	<ul style="list-style-type: none"> 현장 직책수행 요건 폐지

○ 동일직급 장기체류자 특별승진 시행 (2025년 限)

선발 방식	<ul style="list-style-type: none"> 자격요건 충족자 대상 각 부서 인사위원회 심의를 통해 선발 *대상 및 자격요건은 직급 승진 심사 시 공지
----------	---

○ 시행일 : 2025년 직급승진부터

V. 최강복지

□ 좋은 제도는 더 좋게 정비, 허점은 보완하는 복지제도

1. 업무용폰 지원제도 개선

○ 적용 대상 : 시행일 기준 재직자 限 (개인명의 限)

*계약직은 기존 지원방식 유지

○ 단말기 할부금 지원방식으로 변경

구 분	현 재	개 선
단 말	<ul style="list-style-type: none"> 노사합의로 2~3년 주기 단말구입비 지원 * 2023년도 기준 100만원 	<ul style="list-style-type: none"> 월 16만원(VAT 포함) 범위 내 지원 1. 단말할부금 * 24개월 이상 약정 必 2. 요금제 3. 자사매출 부가서비스 * 소액결제, 유료콘텐츠 등 불가 * 월 7.5만원 요금제 사용시 204만원상당의 단말기 구매가능
요금제	<ul style="list-style-type: none"> 월 7.5만원 (VAT 포함) * 25% 약정할인시 10만원 요금제 사용가능 	
부가 서비스	<ul style="list-style-type: none"> 자사매출 부가서비스 11종* * 링투유, 캐치콜, 통화가능알리미 등 	
비 고		<ul style="list-style-type: none"> 본인명의 모바일 1회선 限 <small>세컨 다바이스</small> 불가 지원금 초과분 임직원 개인 부담

○ 2026년 및 2027년 정년퇴직예정자 경과조치 시행

- 1966~1967년생 직원 중 2026년 1분기 개통한 직원에 한하여 정년퇴직 후 할부 잔여기간까지 단말 할부금 지원 * 최초 개통 시 24개월로 할부 신청 必

○ 시 행 일 : 2026.1.1일자 *기타 세부사항은 별도 안내 예정

※ 채용 시 회사로부터 단말기를 지급받은 직원은 지급일로부터 2년 후부터 지원

2. 자기계발활동비 개선

○ 취 지 : 5년 단위 신설 및 자기계발활동비 인상을 통한 직원 동기부여

○ 주요내용

- 근속 15/25년 신설 및 근속 5/10/20/30년 지원금은 각 50~100만원 인상
- 근속 5년 글로벌체험 시 지원조건 폐지 (국내 가능)

근속 년수	5년	10년	15년	20년	25년	30년
현재	100만원	100만원	-	150만원	-	150만원
개선	150만원	200만원	150만원	250만원	200만원	250만원
비고	글로벌체험 조건 폐지	100만원 ↑	신설	100만원 ↑	신설	100만원 ↑

○ 시 행 일 : 2026.1.1일자

VI. 회사 제시(안)

☐ 성과배분제 지급방식 변경

구 분	현 재	개 선
대 상	• 근무일수 미반영	• 근무일수 일할계산 적용 - 계산기간 ^{달력일수} : 1차분 1~9월, 2차분 10~12월

○ 시 행 일 : 2026년 영업이익에 따른 성과배분제부터

○ 지급대상 : 지급일 현재 재직 중인 G직, IT직

*1차분 지급자 限 2차분 지급 (1차분 지급후 퇴직시에도 2차분 지급)