



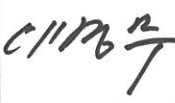














2024년 2분기 정기 중앙 노사협의회 회의록

회의일시	2024. 6. 20(목) 15:00									
회의장소	분당사옥 17층 대회의실									
협의 · 의결 사항	안 건	결 과								
	• 급식보조비 현실화	• 급식보조비 및 구내식당 개선 노사공동위원회 추가 검토를 통한 세부방안 마련(금년중)								
	• 의료비 지원제도 개선	• 노사간 추가 제도개선 방안 논의								
	• 가족기념일 조기퇴근 제도화 (본인 생일/배우자 생일/결혼기념일)	• 제도화 : 4시간 근무 후 퇴근(24.7.1일자) • 시스템 반영: 본인 생일은 직책자승인 없이 반영(별도공지)								
	• 성과배분제 1차 지급시기 변경	• 2024년부터 11월에 지급 ※ 2차 지급시기 : 4월 초 지급 변경								
	• 당일 이전 복무 소급신청 제한	• 시행('24.8.1일자) * 대상복무: 연장휴일근로, 연차휴가								
	• 원격지역비 지급기준 개선	• 시행('24년 7월) * 배치 시점으로부터 2년간 지급 원칙 - 여비 현실화 (구간별 차등지급) <table border="1" style="margin: 10px auto; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="padding: 5px;">100km 이상</td> <td style="padding: 5px;">150km 이상</td> <td style="padding: 5px;">200km 이상</td> <td style="padding: 5px;">예외지역* 50km이상</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">20만원/월</td> <td style="padding: 5px;">30만원/월</td> <td style="padding: 5px;">40만원/월</td> <td style="padding: 5px;">20만원/월</td> </tr> </table> * 본부별 자체 선정한 피순환(기피)지역		100km 이상	150km 이상	200km 이상	예외지역* 50km이상	20만원/월	30만원/월	40만원/월
100km 이상	150km 이상	200km 이상	예외지역* 50km이상							
20만원/월	30만원/월	40만원/월	20만원/월							
• 저출산 극복을 위한 제도 개선	(1) 육아휴직 기간 중 사내 대부상환 유예 - 자녀 1인당 최대 2년(잔여 휴직기간 限) (2) 임신기 단축근무 ^{3시간단축} 를 임신 전 기간으로 확대 (3) 임신 축하 감성케어 ^{30만원 상당} 신설 - 지급 대상 : 임신정보 등록 직원 (시행일 기준 임신정보를 기 등록한 직원 포함) (4) 배우자 태아검진휴가 신설(월 1일, 유급) ※ (1)~(4) 시행시기 : 3분기 중(별도 공지)									

참석위원 서명

사용자위원			근로자위원		
직책	성명	서명	직책	성명	서명
CEO	김영섭		위원장	김인관	
인재실장	고충림		정책실장	유희수	
전략실장	박효일		사무처장	정영미	
고객경험혁신 본부장	이병무		복지기획국장	박병규	
네트워크운영 본부장	오택균		복지운영국장	전명균	
그룹인사담당	최호창		경영정책국장	노성국	
상생협력담당	장병관		기술정책국장	김모상	
인사운영담당	신영운		여성국장	목현경	
안전보건담당	조정섭		청년국장	조현배	
상생운영팀장	이종원		정책기획국장	배준환	