

2024년도 2분기 노사협의회 개최

급식보조비 금년 내 현실화/성과배분제 1차분 11월 확정 등



KT 노동조합과 회사는 6월 20일(목) 15시, 분당사옥 대회의실에서 2024년도 제2분기 노사협의회를 열고 노동조합이 요구한 7개 안건을 심의했다.

유희수 정책실장은 모두발언을 통해 “15대 집행부 들어 노사 양측의 진용이 새로 꾸려진 이후 생산적 협의를 하자는 뜻이 잘 이루어지고 있는 것 같다”며 “노동조합은 그간 불합리한 관행을 바꿔 발전적 노사관계와 조합원을 위한 행보를 열심히 펼쳐가고 있으니 오늘 협의도 좋은 결과가 도출되길 바란다”고 밝혔다.

이어 곧바로 이어진 회의에서 노사는 △급식보조비 현실화 △의료비지원제도 개선 △기념일 조기퇴근 제도화 △성과배분제 1차 지급시기 변경 △당일 이전 복무 소급신청 제한 △원격 지여비 지급기준 개선 △저출산 극복을 위한 제도개선 등 총 7개 안건에 대해 토의했다.

두 시간 가량 진행된 2분기 노사협의회 심의 결과는 다음과 같다.

2024년 2분기 정기 중앙 노사협의회 회의록										
회의일시	2024. 6. 20(목) 15:00									
회의장소	분당사옥 17층 대회의실									
협 의 결 사 항	안 건	결 과								
	• 급식보조비 현실화	• 급식보조비 및 구내식당 개선 노사공동위원회 추가 검토를 통한 세부방안 마련(금년중)								
	• 의료비 지원제도 개선	• 노시간 추가 제도개선 방안 논의								
	• 가족기념일 조기퇴근 제도화 (본인 생일/배우자 생일/결혼기념일)	• 제도화 : 4시간 근무 후 퇴근(2471일자) • 시스템반영: 본인생일은 직책자승인없이 반영(별도공제)								
	• 성과배분제 1차 지급시기 변경	• 2024년부터 11월에 지급 ※ 2차 지급시기 : 4월 초 지급 변경								
	• 당일 이전 복무 소급신청 제한	• 시행(24.8.1일자) * 대상복무: 연장휴일근로, 연차휴가								
	• 원격지여비 지급기준 개선	• 시행(24년 7월) * 배치 시점으로부터 2년간 지급 원칙 - 여비 현실화 (구간별 차등지급)								
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>100km 이상</th> <th>150km 이상</th> <th>200km 이상</th> <th>예외지역 50km 이상</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>20만원/월</td> <td>30만원/월</td> <td>40만원/월</td> <td>20만원/월</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 본부별 자체 선정한 피순환(피배)지역</p>	100km 이상	150km 이상	200km 이상	예외지역 50km 이상	20만원/월	30만원/월	40만원/월	20만원/월
	100km 이상	150km 이상	200km 이상	예외지역 50km 이상						
	20만원/월	30만원/월	40만원/월	20만원/월						
	※ 기존: 100km 이상 거리구분 없이 10만원 지급									
• 저출산 극복을 위한 제도 개선	(1) 육아휴직 기간 중 사내 대부상환 유예 - 자녀 1인당 최대 2년(전여 휴직기간 限) (2) 임신기 단축근무(2024년 7월 1일)를 임신 전 기간으로 확대 (3) 임신 축하 감성케어(30만원 상당) 신설 - 지급 대상 : 임신정보 등록 직원 (시행일 기준 임신정보를 기록한 직원 포함) (4) 배우자 태아검진휴가 신설(월 1일, 유급) ※ (1)~(4) 시행시기 : 3분기 중(별도공제)									