

## 2024년 2분기 정기 중앙 노사협의회 회의록

회의일시	2024. 6. 20(목) 15:00										
회의장소	분당사옥 17층 대회의실										
협 의 결 사 항	안 건	결 과									
	• 급식보조비 현실화	• 급식보조비 및 구내식당 개선 노사공동위원회 추가 검토를 통한 세부방안 마련(금년중)									
	• 의료비 지원제도 개선	• 노사간 추가 제도개선 방안 논의									
	• 가족기념일 조기퇴근 제도화 (본인 생일/배우자 생일/결혼기념일)	• 제도화 : 4시간 근무 후 퇴근(24.7.1일자) • 시스템반영:본인 생일은 직책자승인 없이 반영(별도공지)									
	• 성과배분제 1차 지급시기 변경	• 2024년부터 11월에 지급 ※ 2차 지급시기 : 4월 초 지급 변경									
	• 당일 이전 복무 소급신청 제한	• 시행('24.8.1일자) * 대상복무 : 연장·휴일근로, 연차휴가									
	• 원격지여비 지급기준 개선	• 시행('24년 7월) * 배치 시점으로부터 2년간 지급 원칙 - 여비 현실화 (구간별 차등지급)									
		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">100km 이상</td> <td style="text-align: center;">150km 이상</td> <td style="text-align: center;">200km 이상</td> <td style="text-align: center;">예외지역* 50km이상</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">20만원/월</td> <td style="text-align: center;">30만원/월</td> <td style="text-align: center;">40만원/월</td> <td style="text-align: center;">20만원/월</td> </tr> </table>	100km 이상	150km 이상	200km 이상	예외지역* 50km이상	20만원/월	30만원/월	40만원/월	20만원/월	* 본부별 자체 선정한 피순환(기파)지역
100km 이상	150km 이상	200km 이상	예외지역* 50km이상								
20만원/월	30만원/월	40만원/월	20만원/월								
• 저출산 극복을 위한 제도 개선	(1) 육아휴직 기간 중 사내 대부상환 유예 - 자녀 1인당 최대 2년(잔여 휴직기간 限) (2) 임신기 단축근무 <sup>3시간단축</sup> 를 임신 전 기간으로 확대 (3) 임신 축하 감성케어 <sup>30만원 상당</sup> 신설 - 지급 대상 : 임신정보 등록 직원 (시행일 기준 임신정보를 기 등록한 직원 포함) (4) 배우자 태아검진휴가 신설(월 1일, 유급) ※ (1)~(4) 시행시기 : 3분기 중(별도 공지)										