

2023년 4분기 중앙노사협의회 결과 주요 Q&A

의결

1. 난임휴가 유급기간 확대

2024.1.1자

Q1-1. 유급 확대에 따라 보수 측면에서 영향은 어떠한지?

- 난임휴가 3일을 모두 사용한 경우 기존에는 유급 1일을 초과한 2일에 대해서는 무급처리되어 난임휴가 무급일수가 포함된 월의 기본급과 성과급이 차감 되었으나, 2024년부터는 차감없이 전액 지급됩니다.
 - 1인 평균 유급 1일당 21만원 수준(기본급 15만원, 성과급 6만원)

- A1-1.** ▪ 다만, 초과근무수당과 관련하여 난임휴가는 유/무급 여부와 상관없이 기존과 동일하게 사용일수만큼 고정인정시간이 차감됩니다.

* 고정인정시간 차감제외 휴가

- 연차휴가 월 2일(7~8월은 2개월 합산 추가 3일)
- 공상휴가, 포상휴가, 청원휴가(모든 유형의 사망, 본인결혼), 공가(예비군/민방위)

Q1-2. 난임휴가 사용 시 증빙서류를 제출해야 하는지?

- 증빙서류 제출이 의무사항은 아니지만, 난임치료 사실여부 확인을 위해

- A1-2.** 부서장께서 증빙서류를 요청한 경우 제출해주셔야 합니다.

- 제출서류 : 난임진단서, 난임시술 진료내역서 등의 난임치료 증빙서류

Q1-3. 남성직원도 난임휴가 사용이 가능한지?

- A1-3.** ▪ 네. 본인 또는 배우자 난임치료 시 난임휴가 신청 가능합니다.

Q2-1. 개인이 사용하던 중고 업무용PC를 지정하여 구매 가능한지?

- 렌탈업체와의 협의결과에 따라 시행여부 결정시, Data cleansing 및 검수작업 등을 거쳐 양호한 PC로 선별하여 제공할 예정입니다.

A2-1. · 본인이 사용하던 PC 구매의 경우 교체일정 조정, 개별 보관/운송, 이동/검수 과정에서 PC 컨디션의 변화(스크래치) 등 여러 이슈가 발생할 수 있기에 본인이 사용하던 PC를 지정하여 구매하기는 어렵습니다.

Q2-2. 구매한 PC 고장이 발생하는 경우 어떻게 조치하면 되는지?

A2-2. · 기존 업무용 PC와 같이 렌탈사를 통해 무상으로 서비스는 불가하며, 제조사(LG전자) 유지보수 센터를 통해서 서비스 받으실 수 있습니다.

Q2-3. 2대 이상 복수로 구매가 가능한지?

A2-3. · 아직 구매 여부 조사 및 구매 비용이 산정되지 않아서 복수 구매에 대해서는 결정된 부분은 없습니다. 확정되는 대로 공지 드리겠습니다.

Q3-1. 퇴직직원 장제용품 지급 관련 변경 내용은 어떻게 되는지?

- 퇴직 후 장제용품 관련 지급기준은 아래와 같이 변경됩니다.

구 분	내 용
A3-1. 지원대상 ^{변경}	▪ 10년 이상 근속 후 퇴직한 직원
지원기준	▪ 본인 및 배우자 / 본인 및 배우자의 부모 사망 시
지급내용 ^{개선}	▪ 장제용품 150인용 + 근조화환

Q3-2. 퇴직 후 어떻게 신청할 수 있는지?

- A3-2.** ▪ 사유발생 시 다운플랜 가입여부와 관계없이 다운플랜 1577-1555로 전화하여 장제용품 150인용과 근조화환을 신청하실 수 있습니다.

Q3-3. 지급되는 장제용품은 어떤 것이 있는지?

- A3-3.** ▪ 장제용품 신청 시 그릇(국/밥), 종이컵, 접시(대/중/소), 수저, 수저통, 식탁보 150인용이 지급됩니다.