

## 노 사 합 의 서

주식회사 케이티와 KT노동조합은 종사원 사기진작과 역량  
향상을 통해 모두가 화합하고 합심하여 최고의 ICT기업으로  
도약하기 위해 불임과 같이 제도 개선에 합의한다.

불임 : 제도 개선사항 1부

2023. 10. 10

주식회사 케이티  
대표이사를 대리하여

경영지원부문장 직무대행  
이 선 주 이<sup>2</sup>주

KT노동조합  
위원장을 대리하여

정 책 실 장  
변 우 영



[붙임]

## 제도 개선사항

### 1. 업무용 단말기 구매비용 지원

가. 업무용 단말기의 교체 및 구입을 희망하는 직원에 대해 단말기 구입비를 최대 100만원까지 지원하며, 지원대상은 합의일 현재 재직자 중 지급일 현재 재직자에 한한다.

나. 지원시기는 2023년부터 2024년까지로 하며 기타 세부사항은 별도로 정한다.

### 2. 미래육성포인트 개선

가. 입사 20년차 이내이면서 만 50세 미만인 G3(과장)/G4(차장)에 대해서는 연간 100만 복지포인트, G1(사원)/G2(대리)에 대해서는 연간 50만 복지포인트를 지급한다.

나. 시행시기는 2024년부터로 하며, 세부사항은 노사간 협의하여 정한다.

### 3. 정년퇴직 후 재고용 제도 개선

가. 정년퇴직 후 재고용 규모를 확대하고 탁월한 성과자 등에 한해 고용기간을 추가 연장할 수 있도록 하되, 세부사항은 노사간 협의하여 정한다.

나. 시행일은 2024년 1차 선발시부터 한다.

### 4. 기타

가. 우수인재 동기부여 및 사기진작을 위한 제도적 기반 마련 등에 노사가 함께 노력한다.

나. 급식보조비 및 구내식당 개선을 위해 노사공동 위원회를 구성하여 세부방안을 검토한다.