

2022년도 단체교섭 가협약서

주식회사 케이티와 KT노동조합은 2022년도 단체교섭 타결에 따라 붙임과 같이 합의한다.

- 붙임 : 1. 2022년도 임금협약 1부
 2. 노사합의서 2부
 3. 사내근로복지기금 합의서 1부

2022. 11. 14

회사측 위원

대표위원	구현모	구현모
위원	신현옥	신현옥
위원	김채희	김채희
위원	김영진	김영진
위원	박효일	박효일
위원	서영수	서영수
위원	이영진	이영진
위원	김상균	김상균
위원	장병관	장병관
위원	윤성욱	윤성욱
간사	장종운	장종운

노조측 위원

대표위원	최장복	최장복
위원	박경윤	박경윤
위원	변우영	변우영
위원	박병규	박병규
위원	임승빈	임승빈
위원	전형집	전형집
위원	유대중	유대중
위원	유희수	유희수
위원	배준환	배준환
위원	정영미	정영미
간사	홍정성	홍정성

2022년도 임금협약


주식회사 케이티와 KT노동조합은 2022년도 임금협약 갱신을 위한 단체교섭 결과에 따라 다음과 같이 합의한다.

1. 임금협약

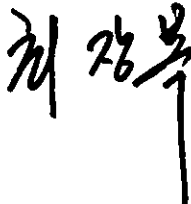
- 2022년도 임금은 직원 1인당 평균 연 225만원 (기본급 147만원, 평균 3% 수준)을 인상한다.
- 임금인상은 합의일 현재 재직중인 직원에 한하여 2022년 1월 1일자로 소급 적용한다.

2022. 11. 14

주식회사 케이티
대표이사

구 현 모 

KT노동조합
위원장

최 장 복 

노 사 합 의 서

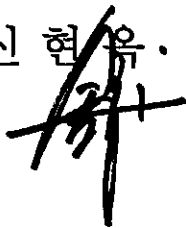
주식회사 케이티와 KT노동조합은 경영성과 달성을 위해 묵묵히 자신의 업무에 최선을 다한 종사원의 노고를 격려하고자 다음과 같이 합의한다.

- 직원 1인당 경영성과격려금 500만원을 지급한다.
 - 지급대상 : 합의일 현재 재직자
 - 지급시기 : 2022년 중

2022. 11. 14

주식회사 케이티
대표이사를 대리하여

경영지원부문장 신 현 유 .



KT노동조합
위원장을 대리하여

정책실장 변 우 영



노 사 합 의 서

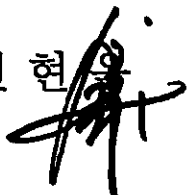
주식회사 케이티와 KT노동조합은 종사원의 사기를 진작하고,
DX리딩 기업으로 도약하기 위하여 붙임과 같이 제도 개선에
합의한다.

붙임 : 제도 개선사항 1부

2022. 11. 14

주식회사 케이티
대표이사를 대리하여

경영지원부문장 신 현



KT노동조합
위원장을 대리하여

정책실장 변 우



[붙임]

제도 개선사항

I. 임금

1. 신입사원 초임 인상

가. 2023.1.1일자 이후 G직으로 신규 임용된 직원을 대상으로 아래와 같이 2023년부터 2년간 단계적으로 초임을 인상한다.

(단위 : 원)

구분	현재	개선	
		2023년	2024년
기본급	26,359,460	30,000,000	34,000,000
기본급 인상액	-	3,640,540	4,000,000

나. 시행일은 2023.1.1일자로 한다.

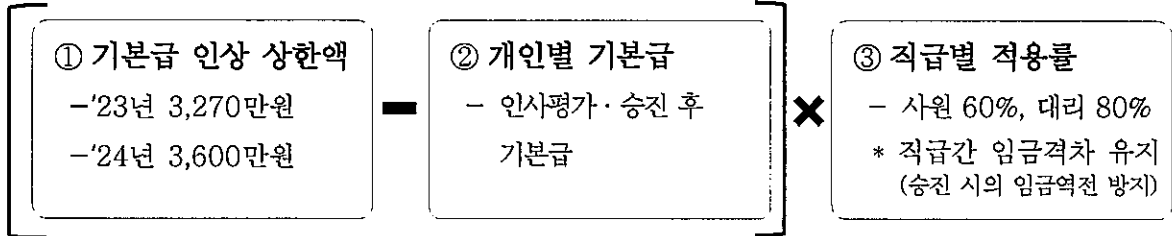
2. 저연차 직원 처우개선

가. 신입사원 초임 인상에 따라 저연차 직원의 사기진작을 위하여 2014.1.1일자 이후 G직(舊 A직 포함)으로 최초 입사한 직원 중 아래 조건을 충족하는 직원은 2년간 단계적으로 임금을 인상한다. *그룹사 경력 포함

구분	대상	비고
2023년	• 기본급 3,270만원 미만 대리/사원	처우개선 시행일 기준
2024년	• 기본급 3,600만원 미만 대리/사원	

☞ 처우개선 적용순서 : 협약임금인상 → 인사평가/승진인상 → 처우개선 인상

나. 개인별 임금수준 및 성과/역량 반영하여 2개년간 인상하며,
기본급 인상방식은 아래와 같다.



다. 신입사원 초임인상 및 저연차 직원 처우개선에 따른 임금역전
방지를 위해 2022년/2023년 협약인상을 반영한
사원급(G1)과 대리급(G2) Pay-Band의 상·하한 조정은
협약인상의 1배를 적용한다.

라. 2023년도 및 2024년도 각 1.1일자로 적용한다. 단, 정기인사에
따른 직급승진일이 각 년도 1.1일 이후인 경우, 저연차
처우개선에 따른 임금인상은 직급승진일자로 적용한다.

II. 인사·보수·복무제도

1. 임금피크 적용 대상자 특별승진 시행

- 가. 임금피크 적용 대상자 특별승진(이하 '특별승진') 대상 직급은 차장급 이하로 한다.
- 나. 특별승진 심사그룹은 일반직원과 별도로 분리하며, 선발절차/방식 및 승진에 따른 처우 등은 현행 승진제도를 준용한다.
- 다. 2022년도 정기인사 승진부터 2024년도 정기인사 승진 시까지 3년간 한시적으로 적용한다.

2. 연차휴가 시의 초과근무수당 감액기준 개선

- 가. 연차휴가(반차휴가 포함)에 대해 매월 휴가일수 2일까지는 초과근무수당 고정인정시간 차감을 적용하지 않는다. 단, 하계기간(7~8월)은 2개월 합산하여 휴가일수 추가 3일에 대해 차감을 적용하지 않는다.
- 나. 시행일은 2023.1.1일자로 한다.

3. PC-OFF 제도 도입

가. 업무시간 외 PC접속을 차단한다.

나. 2023년 상반기 시범운영 후 시행한다.

4. 월1회 금요일무제 도입, 총량자율근무제도 개선

가. 총량자율근무제를 활용하여 근로시간 축소없이 대고객 업무 차질이 없는 범위 내 월 1회 금요일무제를 도입한다.

나. 월1회 금요일무제 도입과 연계하여 총량자율근무제의 기준 근로시간 단위를 1주 40시간에서 4주 160시간으로 확대한다.

다. 시행일은 2023.1.1일자로 한다.

III. 복지제도

1. 금융기관 대부이자 지원 강화

가. 금융기관 대부이자 지원제도의 연간 총 규모를 2배로 확대하며, 과중한 가계채무부담으로 긴급한 경제적 도움이 필요한 직원에 대한 지원방안을 별도 마련한다.

나. 시행일은 2023.1.1일자로 하며, 세부사항은 사내근로복지기금 협의회에서 협의하여 정한다.

2. 사택제도 개선

가. 회사가 사택을 직접 제공하던 방식에서 임차 보조비 지원 방식으로 순차적으로 전환한다.

나. 임차 보조비 지원액은 광역시/수도권은 월 50만원 한도, 그외 지역은 월 30만원 한도로 하며, 지원기간은 3년으로 한다.

다. 시행시기는 2023년 상반기 중으로 하며, 세부사항은 노사간 협의하여 정한다.

3. 우리사주 취득제도 신설

가. 우리사주 조합원 중 희망자에 한해 급여공제를 통해 우리사주를 취득할 수 있는 제도를 신설한다.

나. 시행시기는 2023년 1월부터로 하며, 세부사항은 우리사주조합 이사회에서 협의하여 정한다.

4. 글로벌 연수프로그램 재개

가. 글로벌 마인드 함양과 심신의 힐링을 위해 2019년 노사합의한 글로벌 연수 프로그램 운영을 재개한다.


나. 시행시기는 2023년 중으로 하며, 세부사항은 노사간 협의하여 정한다.

사내근로복지기금 합의서

주식회사 케이티와 KT노동조합은 직원 복리후생 증진을 위해
2022년도 사내근로복지기금으로 710억원을 출연한다.

2022. 11. 14

주식회사 케이티
경영지원실장

김 상 균 

KT노동조합
정책실장

변 우 영 