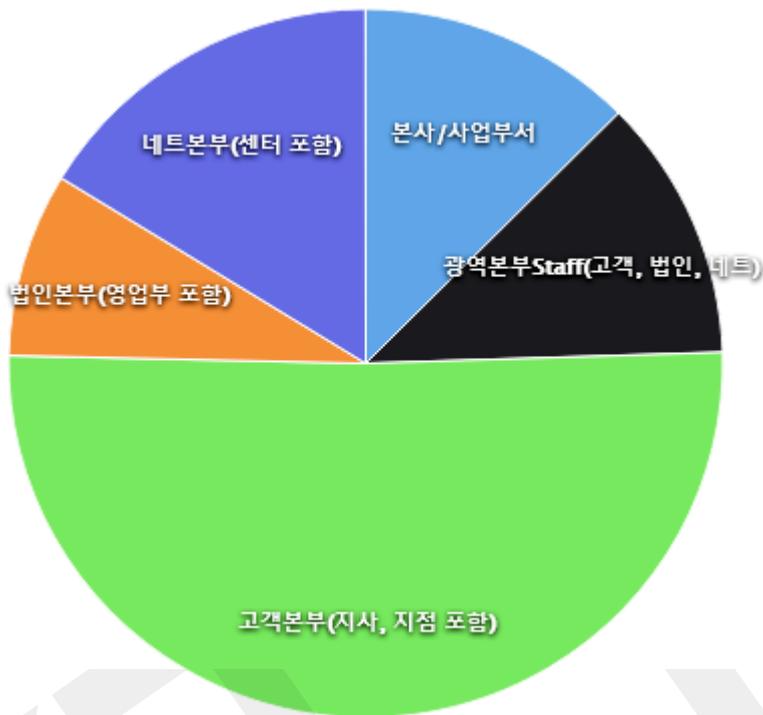


2022년 단체교섭 관련 조합원 설문조사 (7.11-7.20) 결과

(전체 참여자 1996 명)

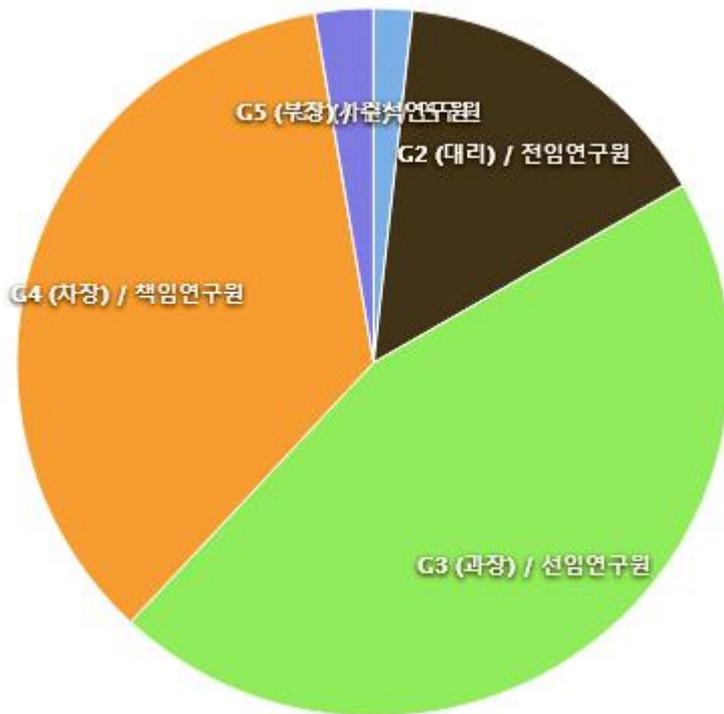
<1> 귀하가 근무하는 부서는 어디인가요?

1. 본사/사업부서	250 명	12 %
2. 광역본부Staff(고객, 법인, 네트)	239 명	11 %
3. 고객본부(지사, 지점 포함)	1015 명	50 %
4. 법인본부(영업부 포함)	168 명	8 %
5. 네트본부(센터 포함)	324 명	16 %



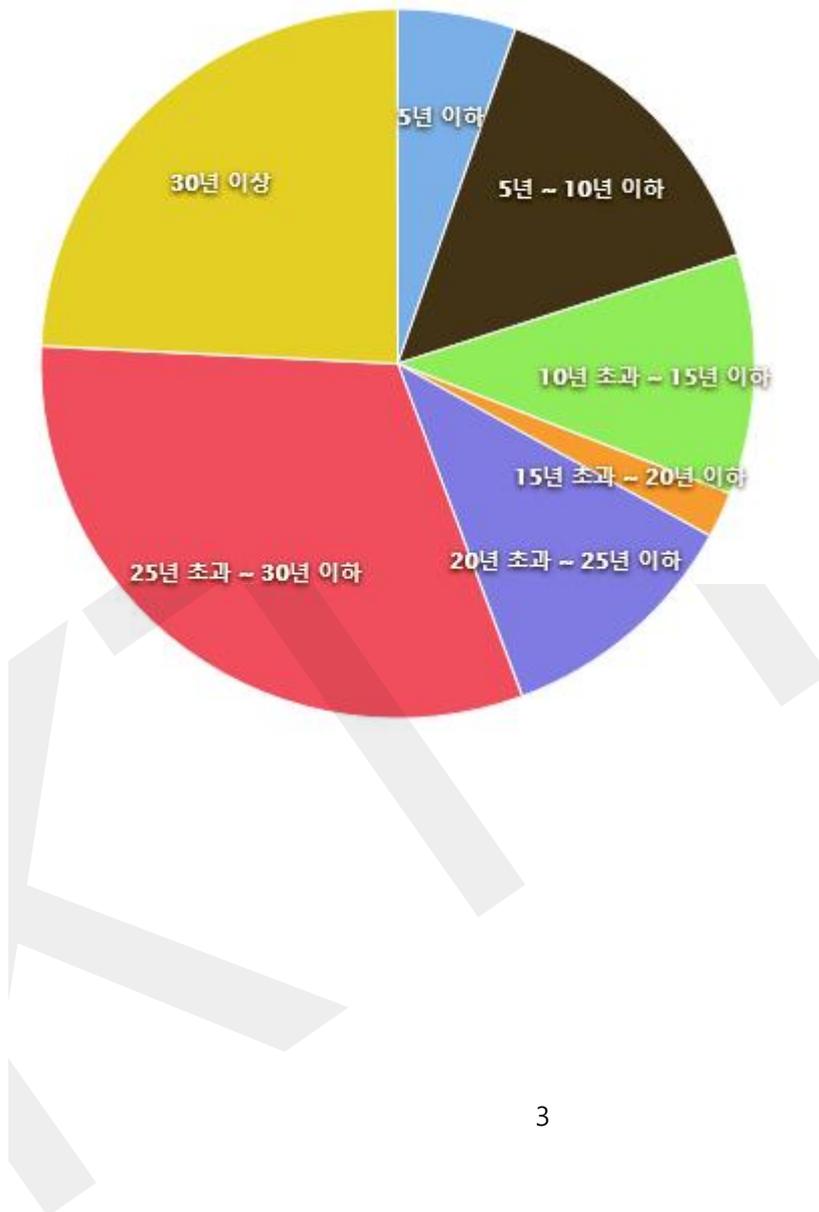
<2> 귀하의 직급은 어디에 해당되나요?

1. G1 (사원) / 연구원	35 명	1 %
2. G2 (대리) / 전임연구원	298 명	14 %
3. G3 (과장) / 선임연구원	903 명	45 %
4. G4 (차장) / 책임연구원	707 명	35 %
5. G5 (부장) / 수석연구원	53 명	2 %



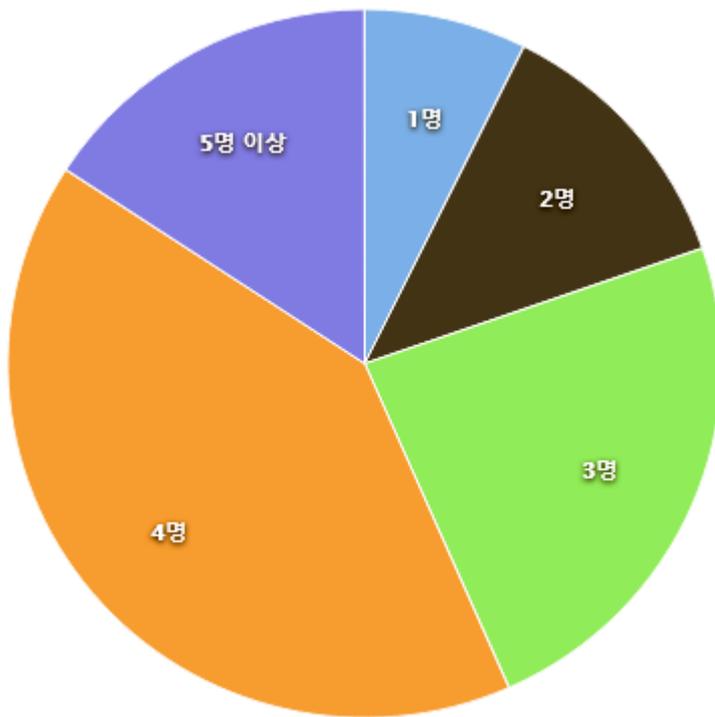
<3> 귀하의 근속 연수는?

1. 5년 이하	107 명	5 %
2. 5년 ~ 10년 이하	293 명	14 %
3. 10년 초과 ~ 15년 이하	218 명	10 %
4. 15년 초과 ~ 20년 이하	42 명	2 %
5. 20년 초과 ~ 25년 이하	225 명	11 %
6. 25년 초과 ~ 30년 이하	628 명	31 %
7. 30년 이상	483 명	24 %



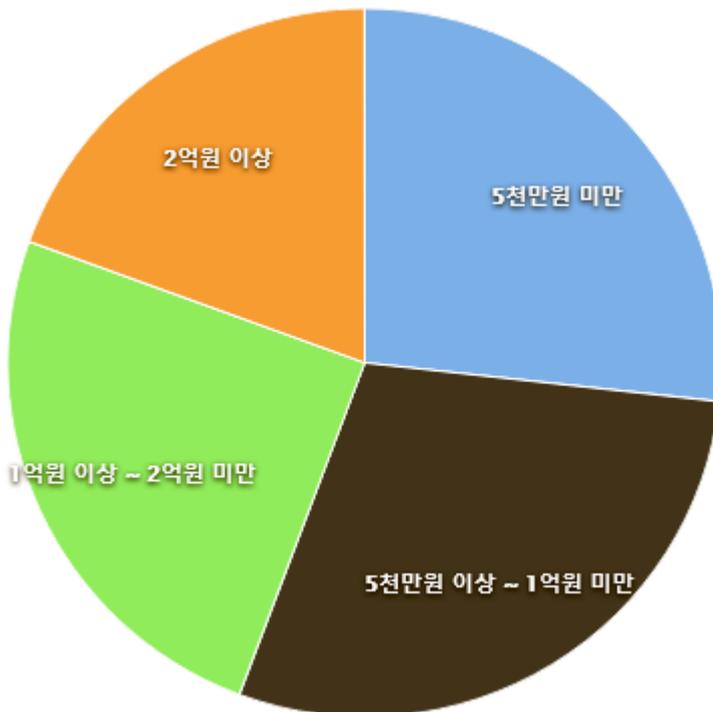
<4> 귀하의 부양가족(본인포함) 수는 어떻게 되나요?

1. 1명	147 명	7 %
2. 2명	247 명	12 %
3. 3명	472 명	23 %
4. 4명	815 명	40 %
5. 5명 이상	315 명	15 %



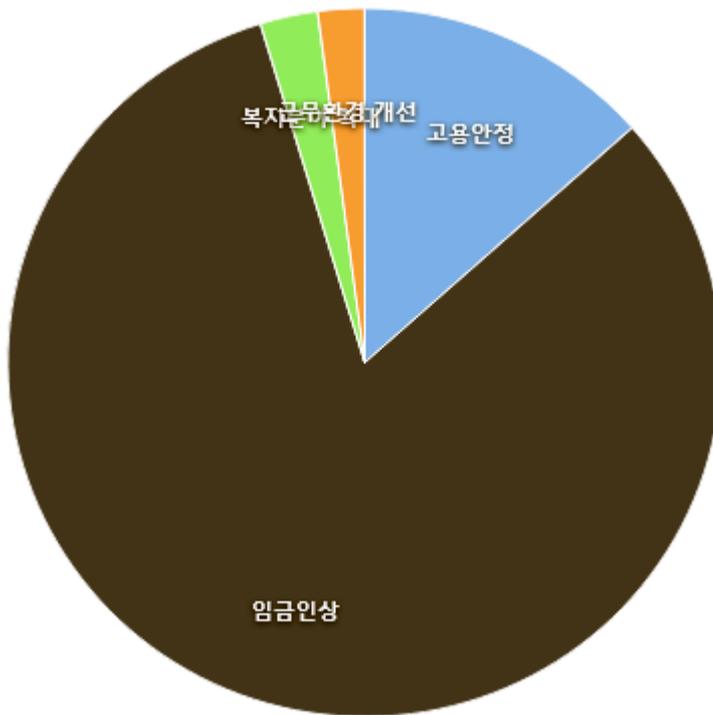
<5> 귀하의 부채는 어느 정도 인가요?

1. 5천만원 미만	534 명	26 %
2. 5천만원 이상 ~ 1억원 미만	578 명	28 %
3. 1억원 이상 ~ 2억원 미만	496 명	24 %
4. 2억원 이상	388 명	19 %



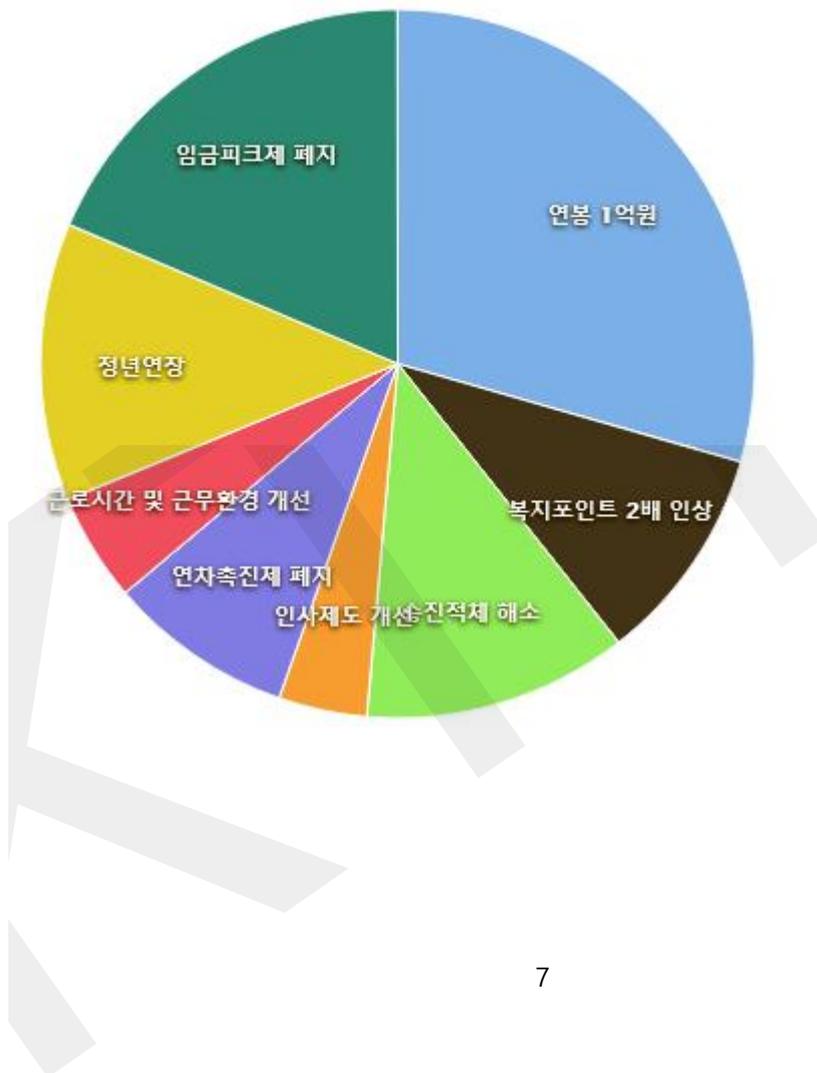
<6> 귀하는 노동조합의 정책방향 중 최우선적으로 중점을 두어야 할 항목은 무엇이라고 생각하나요?

1. 고용안정	269 명	13 %
2. 임금인상	1633 명	81 %
3. 복지분야 확대	52 명	2 %
4. 근무환경 개선	42 명	2 %



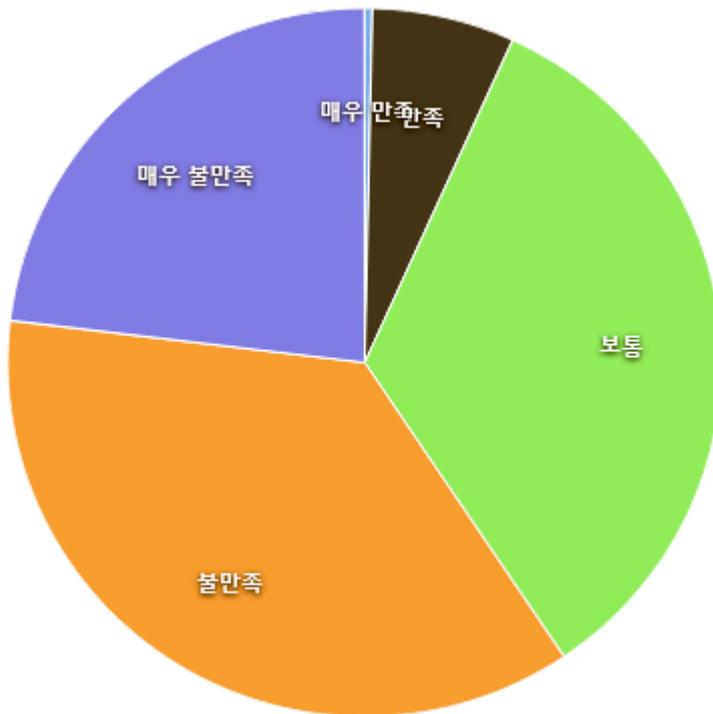
**<7> 14대 집행부의 공약사항 중 최우선적으로 해결해야 하는 항목은 무엇인가요?
(2가지 선택)**

1. 연봉 1억원	1112 명	55 %
2. 복지포인트 2배 인상	374 명	18 %
3. 승진적체 해소	453 명	22 %
4. 인사제도 개선	151 명	7 %
5. 연차축진제 폐지	318 명	15 %
6. 근로시간 및 근무환경 개선	186 명	9 %
7. 정년연장	478 명	23 %
8. 임금피크제 폐지	701 명	35 %



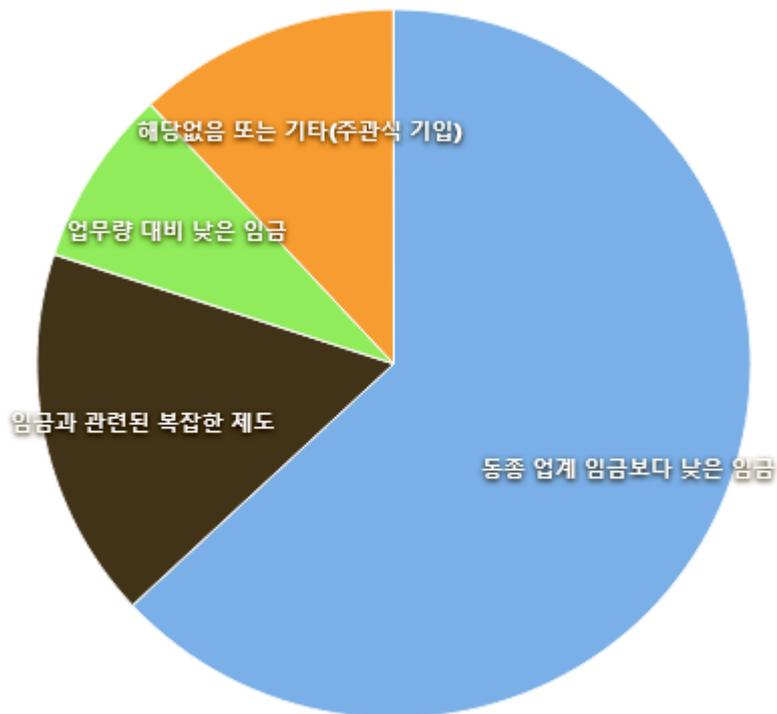
<8> 귀하의 현재 임금 수준의 만족도는 어떠한가요?

1. 매우 만족	7 명	0 %
2. 만족	129 명	6 %
3. 보통	674 명	33 %
4. 불만족	725 명	36 %
5. 매우 불만족	461 명	23 %



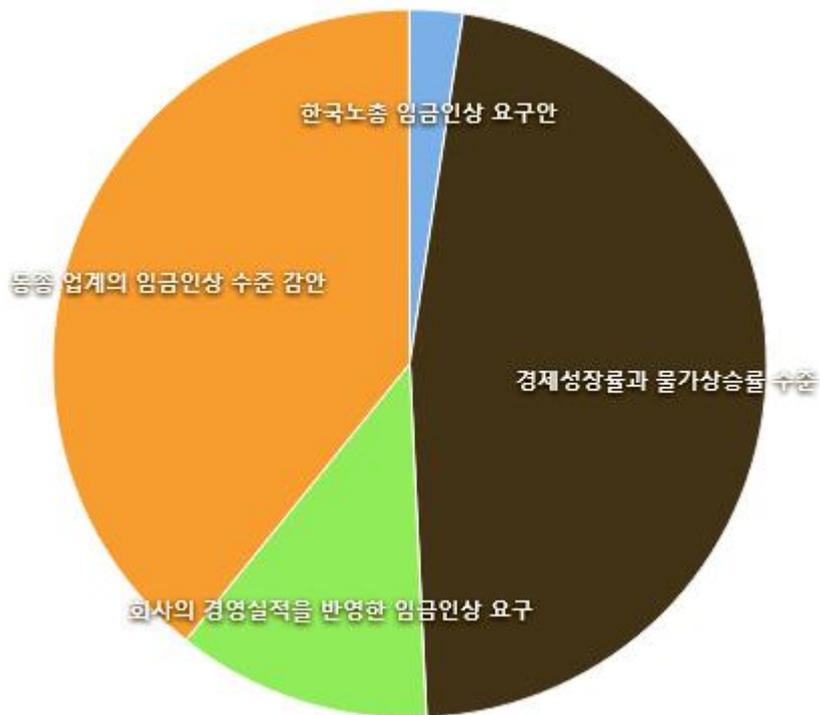
<9> 위 질문에서 불만족이라면(4,5 선택자에 한함) 그 이유는 무엇인가요?

1. 동종 업계 임금보다 낮은 임금	1259 명	63 %
2. 임금과 관련된 복잡한 제도	338 명	16 %
3. 업무량 대비 낮은 임금	161 명	8 %
4. 해당없음 또는 기타(주관식 기입)	238 명	11 %



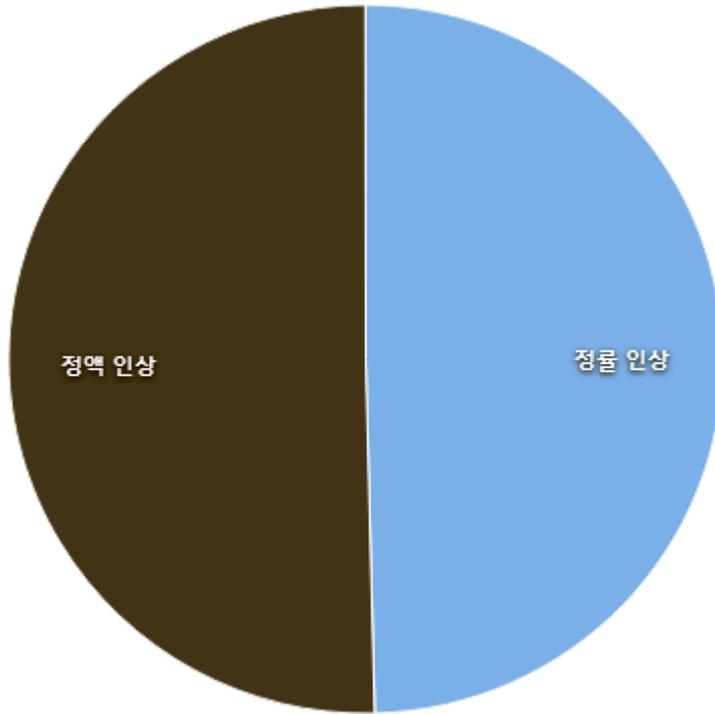
<10> 단체교섭에서 임금인상 요구는 어떤 기준이 좋겠습니까?

1. 한국노총 임금인상 요구안	48 명	2 %
2. 경제성장률과 물가상승률 수준	935 명	46 %
3. 회사의 경영실적을 반영한 임금인상 요구	230 명	11 %
4. 동종 업계의 임금인상 수준 감안	783 명	39 %



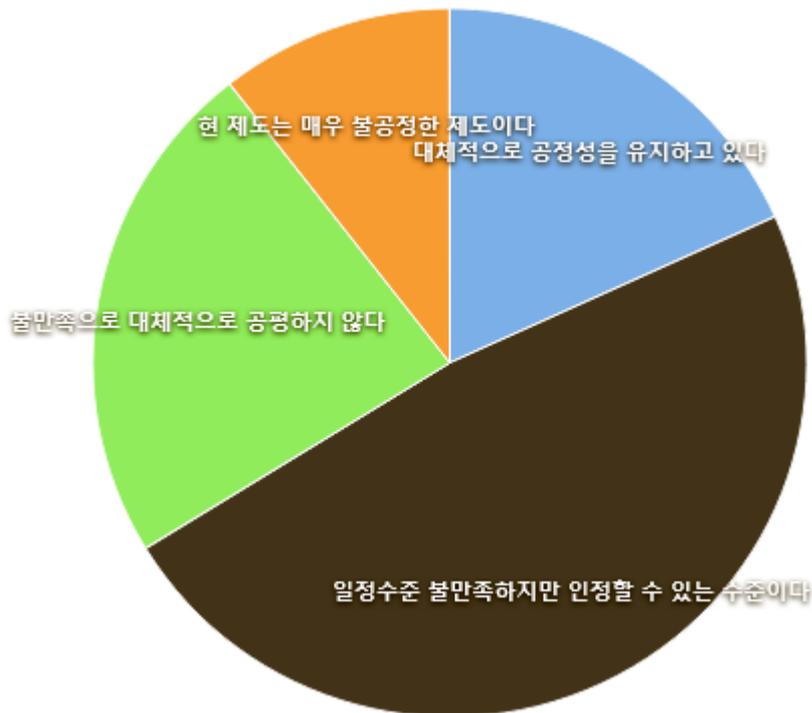
<11> 단체교섭에서 임금인상은 어떤 방식이 적정한가요?

- 1. 정률 인상 990 명 49 %
- 2. 정액 인상 1006 명 50 %



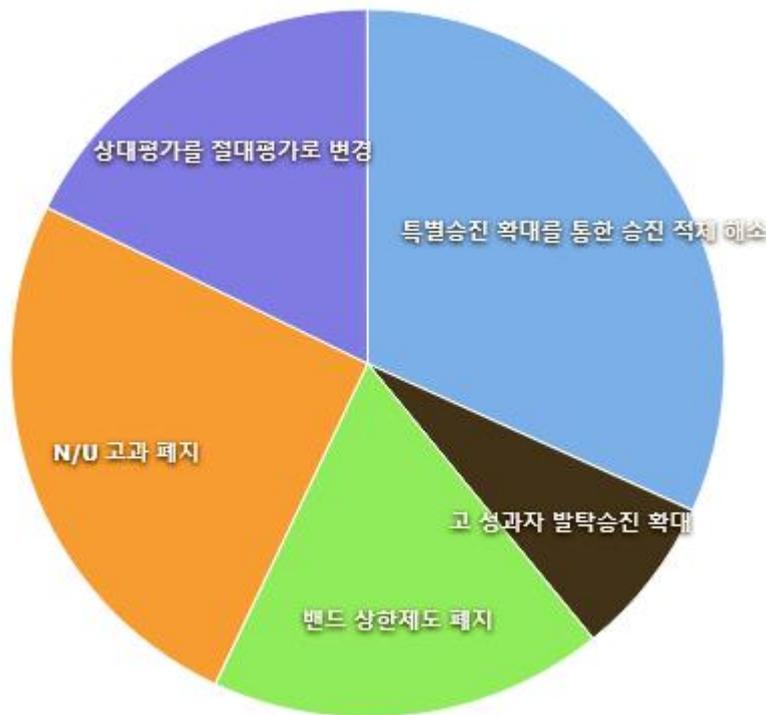
<12> 귀하는 현재의 인사평가 제도가 공정하게 이루어진다고 생각하나요?

1. 대체적으로 공정성을 유지하고 있다	364 명	18 %
2. 일정수준 불만족하지만 인정할 수 있는 수준이다	958 명	47 %
3. 불만족으로 대체적으로 공평하지 않다	463 명	23 %
4. 현 제도는 매우 불공정한 제도이다	211 명	10 %



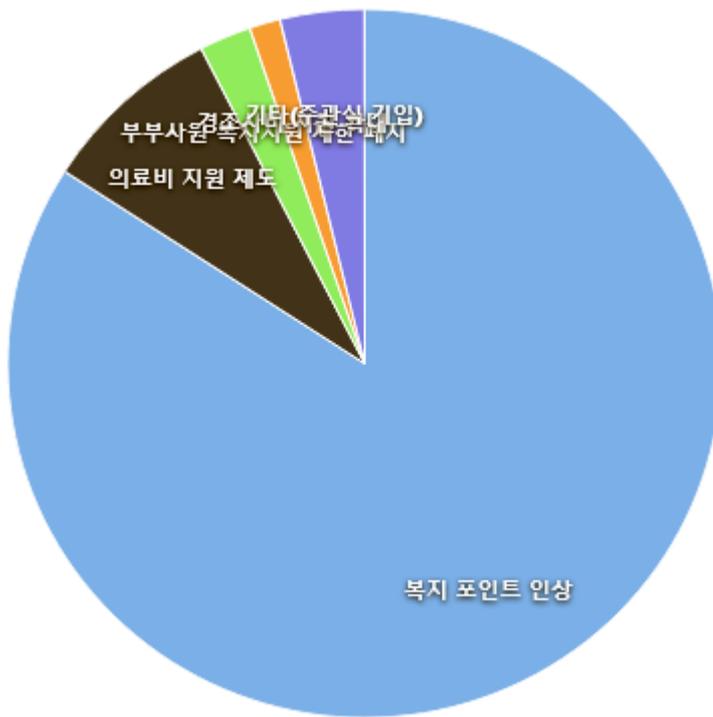
<13> 회사의 인사, 보수제도 중 최우선으로 개선해야 할 것은 무엇인가요?

1. 특별승진 확대를 통한 승진 적체 해소	635 명	31 %
2. 고 성과자 발탁승진 확대	146 명	7 %
3. 밴드 상한제도 폐지	357 명	17 %
4. N/U 고과 폐지	504 명	25 %
5. 상대평가를 절대평가로 변경	354 명	17 %



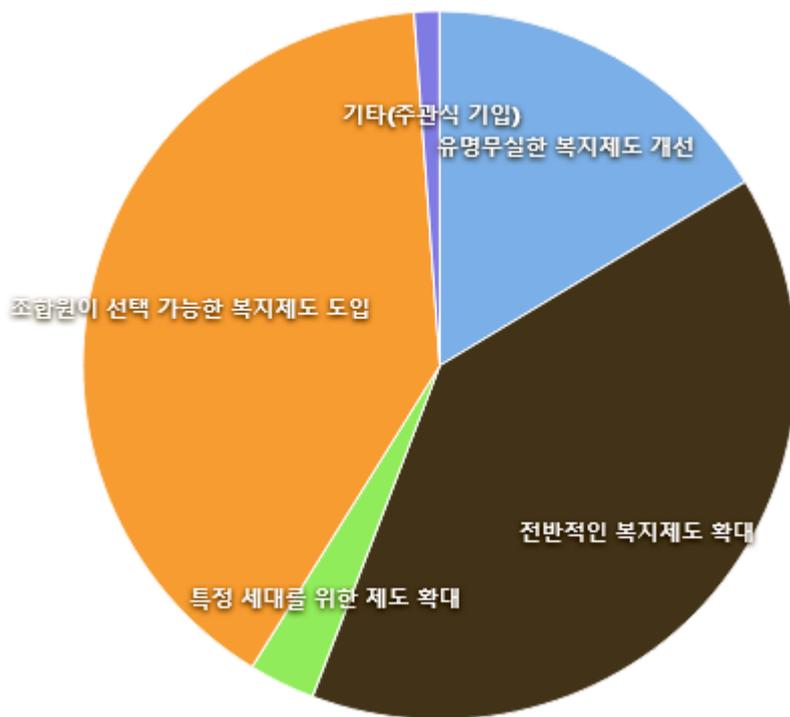
<14> 현재 복지제도 중 최우선적으로 개선해야 하는 사항은?

1. 복지 포인트 인상	1679 명	84 %
2. 의료비 지원 제도	166 명	8 %
3. 부부사원 복지지원 제한 폐지	47 명	2 %
4. 경조사비 지원 확대	28 명	1 %
5. 기타(주관식 기입)	76 명	3 %



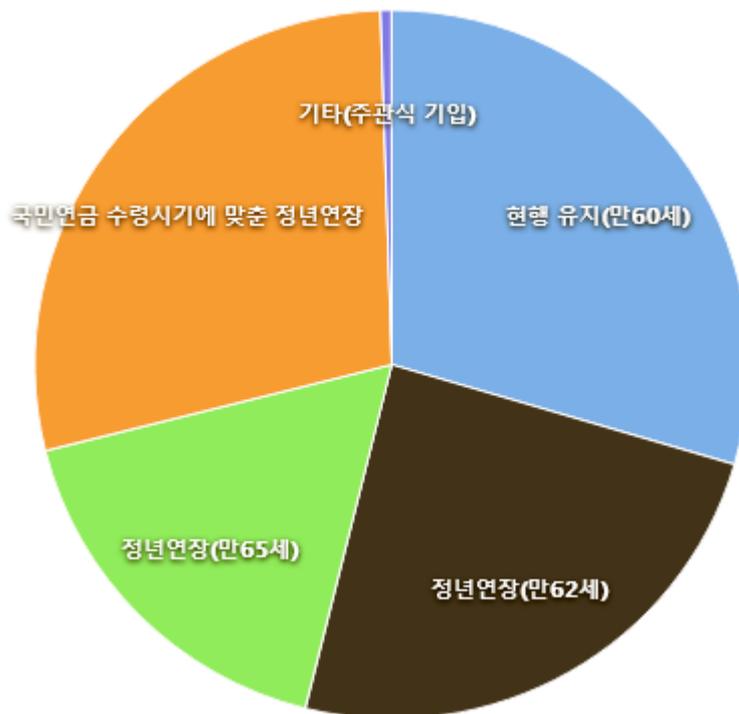
<15> 향후 복지제도 운영방향에 대한 귀하의 선택은?

1. 유명무실한 복지제도 개선	326 명	16 %
2. 전반적인 복지제도 확대	788 명	39 %
3. 특정 세대를 위한 제도 확대	60 명	3 %
4. 조합원이 선택 가능한 복지제도 도입	799 명	40 %
5. 기타(주관식 기입)	23 명	1 %



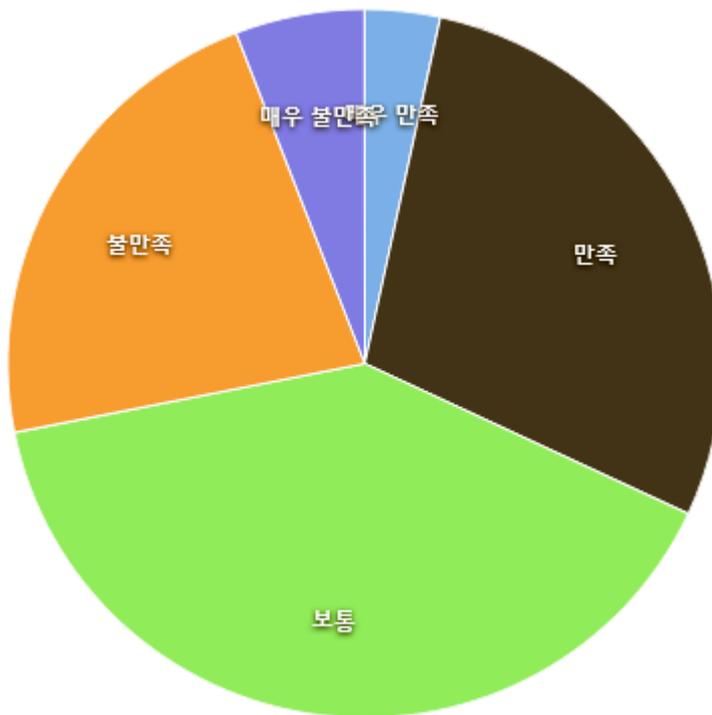
<16> KT 정년제도에 대한 귀하의 의견은?

1. 현행 유지(만60세)	590 명	29 %
2. 정년연장(만62세)	486 명	24 %
3. 정년연장(만65세)	343 명	17 %
4. 국민연금 수령시기에 맞춘 정년연장	567 명	28 %
5. 기타(주관식 기입)	10 명	0 %



<17> 귀하는 현재 전반적인 근무환경의 만족도는 어떠한가요?

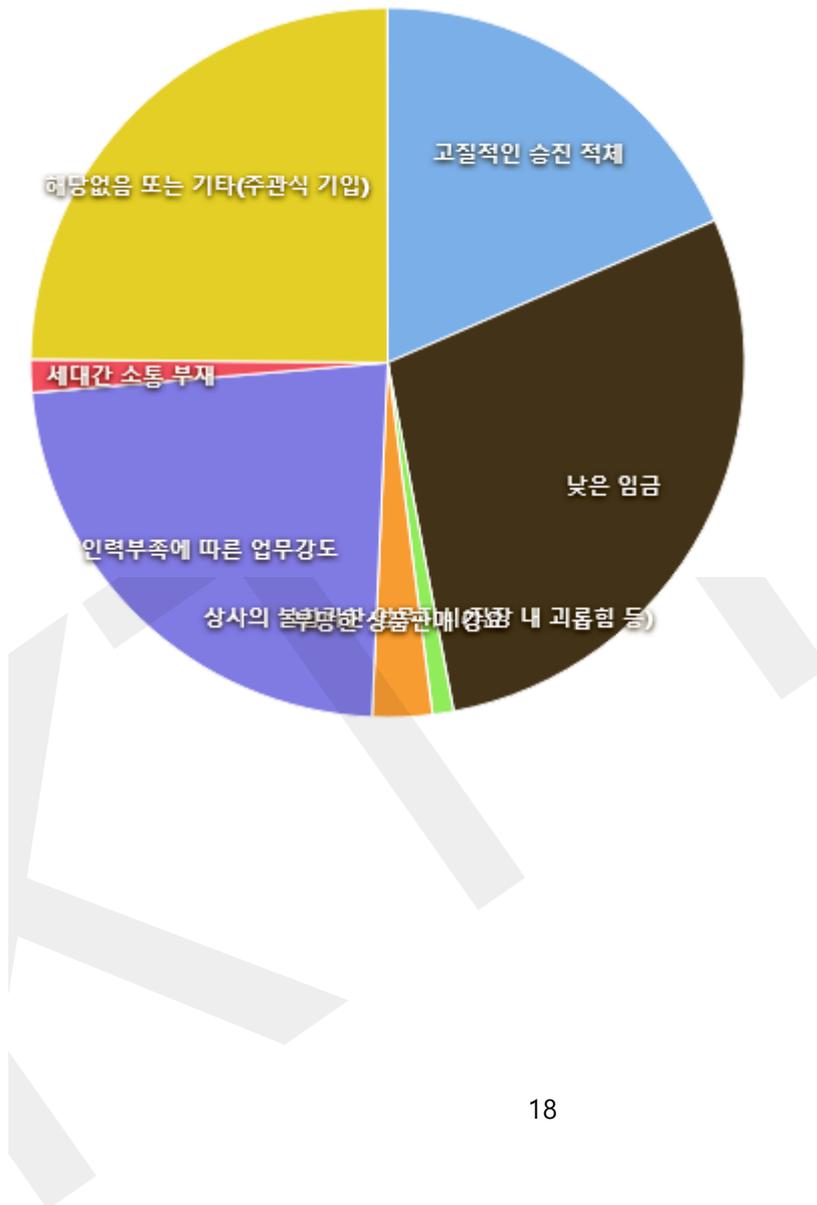
1. 매우 만족	68 명	3 %
2. 만족	570 명	28 %
3. 보통	797 명	39 %
4. 불만족	444 명	22 %
5. 매우 불만족	117 명	5 %



2022년 단체교섭 관련 조합원 설문조사 (7.11-7.20) 결과

<18> 위 질문에서 불만족이라면(4,5 선택자에 한함) 그 이유는 무엇인지요?

1. 고질적인 승진 적체	368 명	18 %
2. 낮은 임금	571 명	28 %
3. 상사의 불합리한 업무지시(직장 내 괴롭힘 등)	19 명	0 %
4. 부당한 상품판매 강요	54 명	2 %
5. 인력부족에 따른 업무강도	458 명	22 %
6. 세대간 소통 부재	30 명	1 %
7. 해당없음 또는 기타(주관식 기입)	496 명	24 %



<19> 초과근무 수당 개선은 어떤 방식이 적정한가요?

1. 제도변경 이전 시간(고정인정 24시간)으로 조정	1257 명	62 %
2. 휴가로 인한 수당 차감 개선	472 명	23 %
3. 업무 시작/종료 프로세스 개선	209 명	10 %
4. 기타(주관식 기입)	58 명	2 %

