

## 2022년 단체교섭 요구(안)

구분	안전	근거설명
임금 분야	① 임금인상 : 9.5% ↑ ② 일시금 지급 : 1천만원	○ 대기업 및 경쟁사 임금수준 확보, 경제지표 반영 ○ 전년비 영업이익 21.6% ↑, 22년 무분규사업장 달성
제도개선 분야	③ 연차축진제 폐지 ④ 임금피크제 개선 ⑤ 초과근무수당 개선	○ 현장 인력부족, 년차 반납 등 현실반영 ○ 노동시간 단축, 감액을 축소 등 현실적 개선 필요 ○ 급여감액, 시스템 적용 불합리, 연장근로 이슈 등 정상화
복지 분야	⑥ 복지기금 출연 - 887억 ⑦ 복지포인트 인상 - 명절상여 (각200만원) 등 ⑧ 복지제도 운영방식 변경 - 의료비, 사택지원 제도 등	○ 목적사업비 운영을 위한 비용 출연 ○ KT직원 자존심 회복을 위한 최소 요구 - 대기업 지급률 평균 및 공무원 지급률 감안 ○ 각종 복지제도 혜택 강화 - 의료비 및 사택운영방법 변경 등
고용안정 분야	⑨ 정년연장 - 국민연금 수령시기 연계 연장 ⑩ 노동이사제 도입 - 노동자 추천 이사제	○ 심각한 현장 인력부족해소 및 소득절벽 해소 위해 정년을 단계적 연장 ○ 경영감시와 노동자의 권익신장을 위한 완전한 노동이사제 도입