

2022년 성과급 지급규모 및 지급일정

□ 지급대상 : 지급일 현재 재직 중인 G직 (청경 포함)

□ 지급기준 : 월 기본급 X 지급률

○ 지급일정

(단위 : %)

지급시기	1월	3월	5월	7월	9월	12월	계
전사(a)		17.5					17.5
부문(b)	50	50±20	30	40	50±20		220±40
담당(c)	50	50±20 (직책±40)	40	30	50±20 (직책±40)		220±40 (직책±80)
계(a+b+c)	100	117.5±40 (직책±60)	70	70	100±40 (직책±60)		457.5±80 (직책±120)
성과배분액						524만원	524만원

- * 전사성과급 17.5%는 2021년 전사 성과평가 '우수' 반영분
- * 성과배분액 524만원은 영업이익 1.1조원 기준
- * 9월 성과급은 추석명절 직전 지급 예정

○ 성과배분액

구분	내용					
지급산식	• 당해년도 별도 손익계산서의 영업이익 10% ÷ 지급대상 인원수 <small>지급시점 기준</small> - 영업이익별 지급규모 예상액 (지급대상 21,000명 기준)					
	영업이익	0.9조원	1.0조원	1.1조원	1.2조원	1.3조원
	성과배분액	429만원	476만원	524만원	571만원	619만원
	*지급율 <small>월 기본급비</small>	107%	119%	131%	143%	155%
*지급율 : 월 기본급 400만원 기준						
지급시기	• 12월 지급 *연간 추정실적 기준 지급 (차액분 발생시 차년도 3월 성과급에서 정산)					
지급방법	• 현금 또는 KT주식 선택 가능 (단, 주식 선택은 2022년 限) - KT주식 선택 후 1년 보유시, 취득가의 10% 현금 추가 지급 (100주 한도)					

- * KT주식 선택과 관련 세부사항은 노사협의 후 별도공지 예정
- * 2022.12.1 정년퇴직자는 제도 시행으로 인한 평균임금 손실 보전을 위해 월 기본급의 85% 퇴직시 지급

□ 지급산식

$$\left(\text{월 기본급} \times \text{지급률} \right) \times \frac{\left(\text{계산기간일수} - \text{무급일수} \right)}{\text{계산기간일수}}$$

○ 무급일수 : 휴직일수 및 직위해제, 정직, 결근, 출산휴가 등에 따른 무급일수

○ 계산기간일수 :

지급시기	1월	3월	5월	7월	9월	12월
계산기간	1.1-1.31 (31일)	2.1-3.31 (59일)	4.1-5.31 (61일)	6.1-7.31 (61일)	8.1-9.30 (61일)	미적용

* 성과배분제^{12월}는 계산기간(무급일수) 미적용

* 성과급 지급 이후, 계산기간 중 무급일수 발생 시 소급하여 반영

* 기타 성과급 계산을 위한 사항은 보수규정 적용