

2021년 4분기 중앙노사협의회 결과 주요 Q&A

의결

1. 청원휴가 운영기준 개선

2022. 1. 1자

Q1-1. 청원휴가 운영기준을 개선한 이유는 무엇인가요?

- 다양하게 운영 중인 청원휴가 중에서도, 특히 임직원 본인의 경사 및 가장 가까운 가족 대상의 애사 발생 시 Care를 강화하고, 임직원들께서 충분한 시간을 가질 수 있도록 청원휴가 기준을 개선하였습니다.

Q1-2. 현재 기준에서 변경되는 내용은 무엇인가요?

- 자녀 사망 시의 휴가일수를 부모·배우자 사망 시와 동일하게 6일로 확대하였습니다.
- 또한, 본인 또는 배우자 부모, 배우자·자녀 사망, 본인 결혼 시의 청원휴가일수 산정 시 휴(무)일을 제외한 Working Day 기준으로 산정하여 실질적인 휴가기간을 확대하였습니다.

의결

2. 분기국사 소방안전관리자 역할급 지급

2022년 1월~

Q2-1. 분기국사 소방안전관리자에게 역할급을 지급하는 이유는 무엇인가요?

- 관련 법령(소방시설법)에 따라, 회사는 소방안전관리자 선임의무가 있으며, 특정 자격요건을 충족해야 하고, 본업 외에 추가적으로 소방안전관리자 역할을 수행하기 때문에 역할급을 지급하기로 하였습니다.

Q2-2. 분기국사 소방안전관리자의 자격요건과 수행역할은 무엇인가요?

- 소방안전관리자/방화관리자 2급 이상 또는 소방설비기사 자격을 보유하거나, 소방안전관리 강습교육을 수료하여야 하며, 관할소방서에 소방안전관리자로 신고되어야 합니다.
- 분기국사 소방안전관리자로 선임 시, 분기국사 방화구획 및 방화시설의 유지·관리, 소방 관련 시설 유지·관리 및 화기 취급 감독의 역할 등을 수행하게 됩니다.

Q3-1. 생활상담 통합 플랫폼을 구축하는 이유와 제공 서비스는 무엇인가요?

- 회사 내 다양한 채널을 통해 시행하고 있는 각종 문의채널을 하나로 통합하여 임직원의 궁금증을 원스톱으로 해결할 수 있도록 지원하기 위함입니다.

A3-1. · 현재 제공중인 생활법률, 재무, 심리상담 외 건강/Health, 자녀교육을 추가 제공할 예정이며, 추후 임직원의 니즈 및 실효성 등을 감안 제공서비스는 조정될 수 있습니다.

Q3-2. 신청대상과 이용방법은 어떻게 되나요?

A3-2. · 임직원 누구나 신청할 수 있으며, 이용방법 등에 대해서는 생활상담 통합 플랫폼 구축 이후에 별도로 안내드릴 예정입니다.

Q3-3. 상담 내용에 대해 비밀 보장이 되나요? 상담자의 전문성은 어떤가요?

A3-3. · 네. 철저한 비밀보장을 원칙으로 하여 진행할 예정이므로, 서비스 오픈 후 안심하시고 이용하시기 바랍니다.
· 아울러, 관련 부서와의 협의를 통해 검증된 전문기관 및 전문가를 통해 서비스를 제공할 예정입니다.