

노 사 합 의 서

주식회사 케이티와 KT노동조합은 기술혁신의 가속화, 사회 트렌드 변화 등 급변하는 고용환경에 선제적으로 대응하고, 종사원의 직무 경쟁력을 향상시켜 고용안정을 지원하기 위해 다음과 같이 합의한다.

1. 고용안정 분야

- 대내외 사업환경 변화에 따른 노동환경 영향분석, 직무재편, 종사원 경쟁력 강화 방안 등 고용안정 방안을 논의하기 위해 노사공동 고용안정위원회를 신설기로 하며, 위원구성·운영 방식 등은 별도 협의한다.

2. 직무경쟁력 강화 분야

- 대규모 정년퇴직에 따른 현장 인력부족 해소와 개인의 직무가치 향상을 위한 일부 업무의 최적화에 따라 아래 업무 종사자는 회사내 충원이 필요한 직무에 재배치기로 한다.
 - 2021년 : SMB영업, C&R운영
 - 2022년 : IP엑세스, 지역전송, 전원(일반국사)

[붙임]


전직지원금, 특별학자금, 임금피크보전금 지급기준

구분	지급 기준
전직지원금	<p>－ 산정기준 : 월 기본급 × 산정 월 수¹⁾ × 지급률(%)²⁾</p> <p>1) 정년 잔여기간 5년 이내 : 매2월당 1월 정년 잔여기간 5년 ~ 10년 : 매4월당 1월</p> <p>2) $100 + [50 + \{(9 \div 45) \times \text{산정 월 수}\}]$</p>
특별학자금	<p>－ 대상자녀 : 대학생 및 대입예정(정년 內 고교 졸업) 자녀 * 단, 고교 기 졸업 후 3년미만 경과 시 대입예정 자녀로 인정</p> <p>－ 산정기준 : 대상자녀별 지원학기¹⁾ × 학기당 지원금액²⁾ 합산</p> <p>1) 정년까지 수혜 가능한 대학장학금 잔여 지원학기 * 대입예정 자녀는 대학 입학 가능한 시기부터 지원학기 산정</p> <p>2) 등록금의 75%(대학생) 또는 학기당 280만원(대입예정)</p> <p>※ 단, 대학장학금 지원제도 운영 그룹사로 전직 시에는 지급을 제외하며, 해당 그룹사의 지원 제도를 적용</p>
임금피크 보전금	<p>－ 지급대상 : 임금피크제도를 운영 중인 그룹사로 전직하는 직원</p> <p>－ 산정기준 : 전직처우 대비, 그룹사별 임금피크제도 적용에 따른 소득감소 예상액¹⁾</p> <p>1) 임금피크 적용 시, 3,600만원/년을 미달하는 금액에 대하여 지급</p> <p>※ 지급액은 그룹사, 전직연령에 따라 별도 산정</p>

- 회사는 재배치된 인력이 새로운 업무에 신속히 적응할 수 있도록 직무전환교육을 시행하고, 재배치 시 생활상 불이익을 최소화하기 위해 노력한다.
- 상기 전환배치 대상 업무 종사자 중 본인이 희망하는 경우에는 해당 업무가 최적화되는 시점 1회에 한하여 그룹사로 전직할 수 있는 기회를 부여한다.
 - 그룹사 전직시점에 전직지원금, 특별학자금, 임금피크보전금을 불임에 따라 지급한다.
- 그 외 세부사항은 노사간 별도 협의한다.

2021. 9. 6

주식회사 케이티
대표이사를 대리하여

경영지원부문장 신 현 옥


KT노동조합
위원장을 대리하여

정책실장 변 우 영 