

# 노 사 합 의 서

주식회사 케이티와 KT노동조합은 종사원의 주인정신을 기반으로 회사의 흔들림 없는 지속성장을 견인하기 위해 국내 최고 수준의 모범적인 종사원 경영참여제도를 시행하기로 하며 다음과 같이 합의한다.

## 1. 경영성과 창출 분야

- 당해년도 영업이익의 10%를 다음과 같이 배분한다.
  - 지급대상 : G직(지급일 현재 재직자)
  - 지급방법 : 영업이익의 10%를 균등배분(별도손익계산서 기준)
- 지급 시점의 연간 추정실적 기준으로 당해년도 12월에 지급하고, 최종 실적에 따른 차액분이 발생할 경우 차년도 성과급에서 정산한다.
- 2022년 영업이익 실적부터 적용한다.

## 2. 기업가치 제고 분야

- 직원 1인당 2백만원 상당의 주식을 금년에 한해 지급한다.
  - 지급대상 : 합의일 현재 재직자
  - 지급시기 : 2021년 중 ※ 의무 보유기간 없음

○ 사내근로복지기금을 활용하여 우리사주 취득을 지원한다.

- 대상 : 우리사주 취득을 희망하는 직원 (단, 우리사주조합원 限)
- 대부액 : 100만원 상당
- 대부조건 : 무이자 / 1년
- 시행시기 : 2022년 중

※ 세부사항은 우리사주조합 이사회 및 사내근로복지기금 협의회에서 정함

○ 2022년도에 한해 '경영성과 창출 분야' 의 영업이익 성과배분을  
주식으로 선택할 수 있으며, 취득 시점으로부터 1년 보유시  
취득가의 10%를 현금으로 추가 지급한다. (100주 한도)

### 3. 노사 파트너십 강화 분야

○ 근로자추천이사제, 이사회참관제 등 다양한 의사결정 참가제도의  
도입을 위해 노력한다.

2021. 9. 6

주식회사 케이티  
대표이사를 대리하여

경영지원부문장 신 현 옥



KT노동조합  
위원장을 대리하여

정책실장 변 우 영

