

금주 주요 질의사항

Q1. 긴급생활자금을 신청하려고 합니다. 언제 하면 되나요?

- ✓ 긴급생활자금은 연 3회 시행되며, 신청접수는 2월 / 6월 / 10월 초로 예정되어 있습니다. 시기에 맞춰 세부일정 별도 문서로 공지되오니 참고하여 주시기 바랍니다.

Q2. 건강검진 시 사용가능한 휴가는 어떻게 있나요?

- ✓ 회사 건강검진은 연간 1일의 청원휴가(유급)를 부여하여 사용할 수 있도록 하고 있습니다. 단, 실제 건강검진일 외에는 사용할 수 없으며, 도서지역은 연 2일의 청원휴가가 부여됩니다.

☞ ERP > HR > 개인업무 > 복무/출장 > 복무통합관리 > 휴가 > 신규 > 청원휴가 > "건강검진_본인" 선택

Q3. 출산 시 사용 가능한 휴가에 대해서 알려 주세요.

- ✓ 출산전후휴가(90일, 다태아 120일)와 육아휴직(자녀당 최대2년) 사용이 가능합니다. 또한 출산전후휴가 신청 시 자동 육아휴직을 함께 신청하면 별도 육아휴직 신청 없이 출산전후휴가 종료 후 육아휴직으로 자동 전환 가능합니다.

Q4. 주택대부 신청 시 승인 점수에 대해 알고 싶습니다.

- ✓ 신청규모와 신청자 점수현황이 상이하야 매월 변동이 가능한 부분이오니 전사공지 되는 월별 선정점수를 참고 부탁드립니다.

· 전월 선정점수 : 결혼 45점 / 생애최초구입 41점 / 일반 40점 / 재기회 45점

➢ 추가적인 문의는 KT119 노사상생센터로 해주시면 자세히 안내 드리겠습니다.