

육아관련 주요 질의사항

Q1. 육아휴직중에도 자기계발비 신청이 가능한가요?

✓ 육아휴직중에도 복지지원이 재직자와 동일하게 지원 가능합니다.

신청은 ERP 및 모바일Kate 접속하여 신청가능 하며, 시스템상의 결재권자에게 해당 지출증빙을 메일로 송부하여 승인 받으시길 바랍니다.

※ 지원제한: 창업지원휴직 중 무급기간인 경우(휴직 1년 경과 후)

Q2. 자녀가 어린이집에 다니는데 출근시간이 촉박합니다. 활용할 수 있는 제도가 있나요?

✓ 만8세 이하 또는 초등2학년 이하의 자녀를 가진 경우 육아기 근로시간단축 제도 활용이 가능합니다.

· 단축 후 근로시간: 일 3시간~7시간 (주15~35시간)

· 사용 기간: 1년 이내 + 육아휴직 미사용 잔여기간 (최대 1년)

※ 복무권자와 협의 및 소속기관 인사담당자 통해 서류 작성 및 신청

Q3. 아이가 아파서 돌봄이 필요한데 지원받을 수 있는 제도가 있나요?

✓ 자녀의 질병으로 인해 돌봄이 필요한 경우 가족돌봄휴직을 사용하실 수 있습니다. 연간 120일을 최소 30일 이상 단위로 사용 가능하며(무급 휴직), 120일 중 10일은 자녀양육 사유로 하여 가족돌봄휴가 사용이 가능합니다.

※ 가족돌봄휴직/휴가 합산 120일 이내 사용 가능

Q4. 육아를 위한 경우 연간 반차 사용 가능 횟수에 차이가 있나요?

✓ 일반직원은 연간 최대 14회, 육아직원은 연간 최대 20회의 반차사용이 가능합니다.

· 대상: 초등학교 6학년 이하 또는 만 12세 이하 자녀가 있는 경우

· 횟수: 연간 최대 20회(연차 10일 분할)

➢ 추가적인 문의는 KT119 노사상생센터로 해주시면 자세히 안내 드리겠습니다.