

상조회비 지원 Q&A

Q1 회사가 지원하는 상조회비 지원의 구체적인 내용은 무엇인지

A1 직원이 상조회사에 회원으로 가입하게 되면, 상조회사에 납입하는 월납입금 중 월 15,000원을 가입일로부터 10년간 회사가 지원해 주는 제도임

Q2 상조회비 지원을 받으려면 어떻게 해야 하는 지

A2 공지일 이후 신규로 상조서비스를 가입한 후, 가입내용을 ERP에 등록해야 지원 가능
단, 신입사원 또는 휴직 등 복귀자는 복귀 후 입사일/복귀일로부터 12개월 이내에 가입하는 경우 지원 가능

Q3 기존에 이미 상조회사에 가입된 경우나, 상조회사에 신규 가입 후 중도에 회사를 변경 또는 탈퇴 후 재가입의 경우 지원이 가능한지

A3 공지일 이후 신규로 가입한 경우만 지원 대상이 되며, 신규가입 이후 상조 회사를 변경하거나 탈퇴 후 재가입하는 경우 회사 지원금은 중단됨

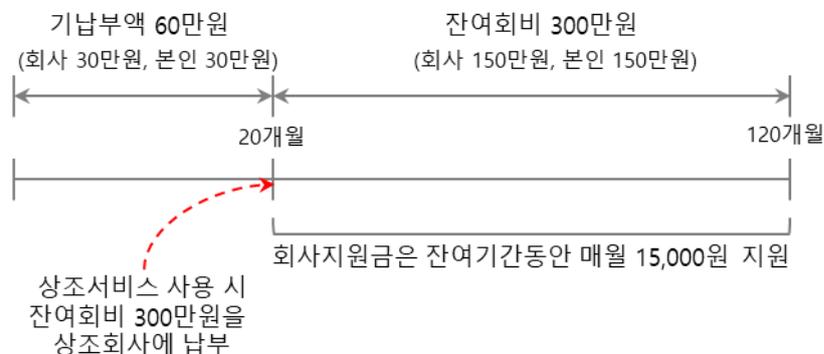
Q4 상조회비 완납 이전에 상조서비스를 사용하는 경우 어떻게 되는 지

상조서비스 사용 시 개인이 미납회비 총액을 먼저 상조회사에 납부하여야 하며, 회사지원금(월 15,000원)은 기존과 같이 재직기간 중 매월 지원됨 (중도 퇴직의 경우 퇴직시점에 지원 중단)

✓ 예시. 360만원 상품을 20개월 납입(60만원) 후 서비스를 사용한 경우

- 상조서비스 잔여회비 납부 기준 : 회원이 약정한 월 납입금의 완납이전에 상조서비스를 제공받는 경우 잔여회비를 일시에 납부하여야 함

A4



상조회비 지원 Q&A

Q5	재직기간이 10년 미만 신규 가입 구좌 경우에 퇴직 후 중도 해지반환금은 어떻게 되는지
A5	회비 납부만기가 안된 회원은 퇴직여부와 관계 없이 약관(1~ 12회 50%, 13회 ~24회 70% , 25회 이상 85%)에 따라 적용됩니다. 그리고 다운1/다운1-13호(2011~2020년 가입)가입상품 그리고 이번 가입상품(다운1-21호) 모두 똑 같이 해지환급금은 약관 적용됩니다.
Q6	다운플랜 외 상조업체에 신규 가입 후 등록할 경우에 ERP등록 프로세스와 동일 한지
A6	상조신청후 ERP 등재에 대한 사항은 ERP오픈시 별도 공지할 예정입니다.
Q7	2011. 6 ~ 2020년도 입사, 기존상조 10년 미만으로 만기 안 된 조합원은 어떻게 되는지
A7	2020년 이전 상조에 가입하였고 만기가 안된 회원은 만기 또는 퇴직까지 회사지원 되며, 신규 구좌 가입할 경우 2개 구좌 모두 회사지원 됩니다.
Q8	신입사원 또는 휴직자 복귀일로부터 12개월 이내 가입하는 경우 지원가능 할 경우 2021년 5월 부터 소급 지원 여부
A8	신입사원 또는 휴직자 등의 경우 4월 23일까지 가입하지 않고 추후 가입하면 가입일 이후 10년간 회사에서 지원 되지만 소급 적용되지 않습니다.
Q9	월 15천원 지원 신규구좌 외 7월 개인 추가구좌 경우도 동일 상품인지
A9	상품은 동일합니다.
Q10	신청기간(4.26~5.10)중 안식년 휴가 조합원인 경우 추후 입력 가능한지
A10	ERP관련 사항은 ERP오픈시 공지할 것입니다.
Q11	기존에 가입한 구좌 해지하려면 해지 방법은
A11	해지신청서, 신분증사본을 다운플랜에 팩스(031-727-4809/070-4115-4809) 보내주시면 접수결과를 해지 신청자에게 문자로 발송하여 드립니다. 해지신청서는 다운플랜 홈페이지에서 다운받으시면 됩니다.
Q12	기존 구좌를 해지하지 않고 그대로 유지하려면 어떻게 해야 하나요?
A12	아무런 조치가 필요하지 않습니다.