

2021년 성과급 지급규모 및 지급일정

□ G직

(단위 : %)

지급시기	1 월	3 월	5 월	7 월	9 월	11 월	계
전사	52.5	43.75			43.75	52.5	192.5
부문	35	35±17.5	70		35±17.5		175±35
담당		35±17.5 (직책±35)		70	35±17.5 (직책±35)	35	175±35 (직책±70)
계	87.5	113.75±35 (직책±52.5)	70	70	113.75±35 (직책±52.5)	87.5	542.5±70 (직책±105)

- 1) '21년 전사성과급 지급률은 '20년 연간 전사 성과평가에 따라 3월/9월 각 43.75%로 확정
- 2) 1월, 9월 성과급은 각각 설, 추석명절 직전 지급

□ A직

(단위 : %)

지급시기	1 월	3 월	5 월	7 월	9 월	11 월	계
전사	52.5	26.25			26.25	10.5	115.5
부문	24.5	21±10.5	38.5		21±10.5		105±21
담당		21±10.5 (직책±21)		63	21±10.5 (직책±21)		105±21 (직책±42)
개인		0~1032.5	21		38.5	63	122.5~1,155
계	77	47.25~1,121.75 (직책 36.75~1,132.25)	59.5	63	106.75±21 (직책±31.5)	73.5	406~1,522.5 (직책 385~1,543.5)

- 1) '21년 전사성과급 지급률은 '20년 연간 전사 성과평가에 따라 3월/9월 각 26.25%로 확정
- 2) 3월 개인성과급은 2020년 개인실적을 반영하여 차등 지급(0~1032.5%)하되, A직 최초전입 2년간 최소 17.5% 보장
- 3) 1월, 9월 성과급은 각각 설, 추석명절 직전 지급

※ 지급액 감액

- 감액 사유 : 휴직일수 및 직위해제, 정직, 결근 등의 무급일수
 - 휴직(보수규정 제13조 제1호, 제2호, 제4호, 제5호), 직위해제(제16조), 정직(제17조의2), 결근(제12조), 출산휴가(제11조) 등
- 감액 산식

$$\text{지급기준액} \times \frac{\text{휴직일수 및 직위해제, 정직, 결근, 출산 등에 따른 무급일수}}{\text{계산기간 일수}}$$

- 성과급 지급 이후 계산기간 중 감액사유 발생 시 추가 감액 정산
- 기타 성과급 계산을 위한 사항은 보수규정 적용

※ A직 대졸신입 입사자

【1년차】

(단위 : %)

지급시기	1 월	3 월	5 월	7 월	9 월	11 월	계
전사	52.5	26.25			26.25	10.5	115.5
부문	24.5	21±10.5	38.5		21±10.5		105±21
담당		21±10.5		63	21±10.5		105±21
개인			21		38.5	63	122.5
계	77	68.25±21	59.5	63	106.75±21	73.5	448±42

【2~3년차】

(단위 : %)

지급시기	1 월	3 월	5 월	7 월	9 월	11 월	계
전사	52.5	26.25			26.25	10.5	115.5
부문	24.5	21±10.5	38.5		21±10.5		105±21
담당		21±10.5		63	21±10.5		105±21
개인		87.5	21		38.5	63	210
계	77	155.75±21	59.5	63	106.75±21	73.5	535.5±42

※ 3월 개인성과급은 지급일 당시 재직자 限 지급