

고충 리포트는 직원 고충의 원활한 해소를 지원하고자 매월 1회 제공됩니다.

12월에 알아두어야 할 사항

1 복지 관련

▶ **주식지급** * 2020년 단체교섭에 따른 1인당 45주 지급

- 대상 : 단체교섭 합의일(2020.9.21) 기준 재직 직원

✓ 개인정보 동의신청(11.27~12.11) 후 개인별 신규계좌 개설 **必**

※ 개인정보 제공 동의 직원 대상 금융사에서 계좌개설 안내사항 발송 → 안내사항 참고하여 개인이 계좌개설 진행

▶ **2021년 단체(입원실손)보험 신청**

- 직원 : 입원의료 또는 입원일당(입원시 일당 4만원 고정 지급) 중 선택 * 개인실손 가입자는 입원일당 선택이 유리

- 가족 : 본인/배우자의 부모, 배우자, 자녀 가입여부 결정 (개인부담) * 신청 전 ERP 가족등록 **必**

- 보험료는 1월 복지포인트에서 선차감되며, 복지포인트 초과액은 1월 급여에서 자동 공제

※ 만80세 이상(1940.7.2일 이전 출생자) 가입 불가

▶ **2020년도 2차 퇴직연금제도 전환**

- 전환유형 : ① DB형 → DC형 또는 혼합형 ② 혼합형 → DC형 * 혼합형 : DC전환 후 향후 발생 퇴직금은 DB로 운영

- 신청대상 : 임직원 중 DB형 또는 혼합형 가입자 (희망자 限)

※ 2021년 상반기 임금피크제 적용 대상자 중 DB형/혼합형 가입자는 퇴직급여 감소 방지를 위해 DC형 전환 **必**

✓ DC형/혼합형 가입자는 법정사유에 한하여 퇴직연금 중도인출 가능 * DB형은 중도인출 불가

<퇴직연금 법정 중도인출 사유>

- ① 무주택자의 주택구입 ② 무주택자인 가입자가 주거를 목적으로 전세·임차보증금 부담 시 (1회로 한정)
- ③ 본인 및 부양가족이 6개월 이상 장기요양을 필요로 하며, 전년도 임금총액의 12.5%를 초과하는 의료비 부담 시
- ④ 최근 5년 이내 개인회생절차 개시 결정 및 파산선고 ⑤ 천재지변 등으로 피해를 입은 경우 (고용노동부장관 고시)

▶ **2020년 자기계발비, 자녀교육보조비 신청** * 12.20일까지 미신청 시 자동 소멸

- 지원금액 : 자기계발비(연 50만원), 자녀교육보조비(만5~15세 자녀 1인당 연 60만원)

2 인사/복무

▶ **연차 이월 대상자 조사** (12월 초 대상자에게 별도 안내 예정)

- 대상 : 2020년 하반기 복직자 (복직 후 부여된 연차의 50% 내에서 2021년도 상반기까지 이월하여 사용 가능)

※ 휴직과 복직 년도가 같은 경우에는 하반기 복직자여도 연차 이월 불가

▶ **4분기 희망퇴직 시행**

- 대상 : ① 2021년 1분기 임금피크제 도래 예정자 (1963년 12월 ~ 1964년 2월 生)

② 정년이 6개월 이상 남아 있는 직원 중 중대 공상 또는 신체정신상 장애로 업무수행이 어려운 직원

코로나19

✓ **코로나19 확산방지 및 고충 예방에 힘써주세요**

- 국내 코로나19 일일 신규 확진자 규모가 연일 증가하고 있습니다. 심각성을 인식하고, 코로나19 예방수칙 준수 및 확산방지에 최선을 다해주세요.
※ 연말 모임/행사 자제, 대면회의 지양, 사옥 내 마스크 상시 착용 및 불필요한 이동 최소화
- 재택근무 시행 시 균등한 기회를 부여하고, 현장업무/영업/교대근무 등으로 인해 재택근무에서 소외되는 직원에 대한 관심과 Care가 필요합니다.

[참고] 코로나19 장기화에 따른 안식년휴가/본인 결혼 청원휴가 2021.6.30일까지 추가연장

- 대상자 : 2020.2월 ~ 2021.6월 안식년휴가 사용기한 종료 직원

겨울철 안전

✓ **겨울철 안전사고가 발생하지 않도록 대비해주세요**

- (차량) 블랙아이스 등 미끄러운 노면으로 인한 차량사고에 주의해야 합니다. 운전시 충분한 안전거리 확보 및 서행 운행을 생활화하고, 타이어 공기압/마모상태 등을 사전 점검해주세요.
- (화재) 건조한 날씨와 강한 바람으로 화재 발생 시 큰 피해로 이어질 수 있습니다. 사옥 및 시설 관리·점검에 힘써주시고, 허가받지 않은 온열기구 등의 사옥 내 사용은 금지해주세요.
- (실외작업) 추위로 인해 둔해진 감각과 결빙, 쌓인 눈 등으로 사고 발생 가능성이 높습니다. 작업시 안전수칙이 잘 지켜질 수 있도록 교육 및 관리·감독해주세요.
※ 건강이상 직원 실외작업 지양, 작업 전 적절한 스트레칭 실시, 작업 중 안전장비 필수 착용

인사평가

✓ **낮은 고과를 부여받거나 승진에서 누락된 직원에게 관심을 가져주세요**

- 평가 및 승진자 발표 후 결과에 실망감을 표시하는 직원들이 많이 있습니다. 이런 경우 즉각적인 면담 보다는 시간을 두고 대화를 통해 격려와 위로의 말을 건네주세요.

수능시험

✓ **수험생 자녀를 둔 직원 Care를 시행해주세요**

- 수능시험(12.3)이 얼마 남지 않았습니다. 수험생 자녀를 둔 직원들에 대한 복무 배려, 격려 물품 지급 등 부서단위 Care를 시행해주세요.
※ 단, 자녀의 신상 등에 대한 주변의 지나친 관심에는 당사자가 부담을 느낄 수 있음을 인식