

2020년 하반기 창업지원휴직 시행 계획

□ 추진목적

- 재직 중 창업에 도전할 수 있는 기회를 제공하여 개인별 역량 개발 및 경력전환 체험의 기회 부여

□ 지원자격: 실근속기간 20년 이상 직원 중 희망자

- 최근 6개월 이상 정상 근무자 (최근 6개월 내 휴직, 교육파견 등은 지원불가)
- 교육파견 복귀자의 경우 의무복무기간 만료자

□ 지원분야 및 선발절차

- 지원분야: 일반 창업과 유선대리점 창업으로 구분
 - 일반 창업: 유선대리점 창업 외 분야/업종 제한 없음
 - 유선대리점 창업: KT 유선대리점 창업을 전제로 별도 정책 지원 (C부문 별도 안내)
- 선발절차: 1, 2차 심의 통해 최종 선발
 - 1차: 사업계획서의 적정성, 준비도, 창업가 정신 등 평가
 - 2차: 1차 심의 통과자 대상으로 결격사유 등 고려하여 적합/부적합 검증
 - 일반 창업은 그룹인재실 주관, 유선대리점 창업은 C부문 주관으로 선발

□ 휴직기간 및 급여

- 휴직기간: 최소 1년 6개월 ~ 최대 3년 6개월 (기간 내 6개월 단위 연장 가능)
- 휴직기간 중 급여
 - 최초 휴직일로부터 1년간: 월 기준급+역량급 100% 지급
 - 이후 잔여 휴직기간(휴직 연장 시 연장기간 포함): 무급

□ 시행일정

구분	일정	비고
시행공고	10.7(수)	전사문서 * 유선대리점 창업은 C부문 별도 공지/홍보
신청/접수	10.7(수) ~ 10.15(목)	부서별 인사담당자에게 e-mail로 신청서 및 사업계획서 접수
1차 심의	10.16(금) ~ 10.20(화)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 일반 창업: 소속부서 ▪ 유선대리점 창업 <ul style="list-style-type: none"> - 광역본부 소속: 소속부서 - 그 외 소속: C부문 영업본부
2차 심의	10.21(수) ~ 10.23(금)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 일반 창업: 그룹인재실 ▪ 유선대리점 창업: C부문 영업본부
최종선정/발표	10.26(월)	그룹인재실
(사전 워크숍)	10.27(화)	그룹인재실 / C부문 영업본부 (코로나19 고려 탄력 적용)
업무 인수인계	10.27(화) ~ 10.31(금)	소속부서
휴직 발령	11.1자	소속부서

[참고] 2021년 창업지원휴직 제도 개선 안내

□ 취 지 : 제2의 인생을 준비하는 직원 대상으로 실질적인 지원

□ 주요내용

구분	현 재	개 선
자격요건	근속 20년 이상 직원 중 희망자	만 56세 이상 직원 중 희망자
선발방식	심의를 통해 선발(반기 1회 시행)	좌 등
휴직기간*	1년6개월 ~ 3년6개월	2년6개월 ~ 정년퇴직 시점
의무휴직기간	1년6개월	2년6개월
교육/컨설팅	無	제공(휴직 기간 중)

※ 단, 정년 잔여기간이 2년6개월 미만인 직원의 휴직기간은 정년퇴직 시점까지로 함

* 의무휴직 기간 종료 후 희망 시 복직 가능하며, 의무휴직 기간 중에도 희망퇴직 신청 가능

○ 휴직 기간에 따른 보수

휴직 기간	보 수
2년6개월 이상	최초 1년6개월 유급(월기본급 100%), 이후 무급
1년6개월~2년6개월	최초 6개월 유급(월기본급 100%), 이후 무급
1년6개월 미만	무급

□ 시 행 일 : 2021.1.1일자