

연금저축 관련 자주 묻는 질문

kt·kt노동조합

Q1. 연금저축 수령은 언제부터 가능한가요?

- A. 만기일 기준 만 55세 이상부터 수령 가능하나 개인별 가입 조건에 따라 상이할 수 있으니, 정확한 수령 가능 시기는 가입 중인 금융기관에 문의하여 확인해야 합니다.
※ 수령방법: 가입중인 금융기관에 연금개시 신청(수령방법, 금액 및 세액 해당 기관 문의)

Q2. 연금저축은 중도인출이 가능한가요?

- A. 중도인출은 본인 의사에 따라 가능하지만 해지로 간주되어 회사 지원금 지급은 중단되니 유의하시기 바랍니다.

Q3. 정해진 기간 외 금융기관/상품 변경 시 회사지원금 지급이 중단되나요?

- A. 네, 매년 3·9월 말경 변경 공지되는 일정 외 개인적으로 금융기관 및 상품을 변경할 경우 회사지원금 지급은 중단됩니다.

Q4. 정해진 기간에 금융기관에만 신청하면 변경된 계좌로 지원이 되는 것인가요?

- A. 아니요, 회사에서는 개인의 금융정보 변경사항을 알 수 없기 때문에 변경 후 반드시 정해진 기간 내에 ERP 시스템에 등록해야 하며, 미등록 혹은 잘못된 정보를 등록할 경우 회사 지원금이 지급 중단될 수 있으니 기간내 필히 정확한 정보를 등록하여 주셔야 합니다.
※ 시스템 등록 방법: ERP > HR > 개인업무 > 복지후생 > 연금저축 > 연금저축(변경)

Q5. 퇴직시 연금저축은 어떻게 처리되나요?

- A. 퇴직시 계약은 유지(원할 경우 해지 가능)되지만, 회사지원금(5만원) 지급은 중단됩니다. 계약 유지시 금융기관과 정해진 납부기한까지 매월 직접 납부하셔야 하고, 미납에 따라 연체되지 않도록 유의하시기 바랍니다. (월별납입금액은 금융기관을 통해 사전 확인 必)