

청원휴가 관련 자주 묻는 질문

Q1. 본인 결혼사유의 청원 휴가는 꼭 결혼식날부터 사용해야 하나요?

A. 원칙적으로는 결혼일(결혼식)로부터 7일이 부여되며, 휴가 기간중의 휴(무)일이 포함됩니다. 하지만 현재 코로나19로 인하여 '20년 2월~12월 내 결혼직원 중 미사용직원에 한해 '20년 말까지 사용기한이 연장되었습니다.

Q2. 부모님 회갑/칠순의 경우 주민등록상의 날짜만 청원휴가가 가능한가요?

A. 회갑/칠순(택일)의 청원휴가는 복무관리지침에 따라 당일에 한해 사용이 가능 합니다.
※ 회갑 : 만 60세, 칠순 : 만 69세

Q3. 청원휴가 주요 사유별 사용가능한 휴가는 며칠인가요?

A	구분	결혼	회갑/칠순	사망	출산
휴가 일수	본인 : 7일	1일	부모 : 6일	여직원 : 90일(다태아 120일)	
	자녀 : 3일		조부모 : 5일		남직원 : 10일

※ 더 자세한 청원 휴가 사유별 세부사항은 kt legals>사규>복무관리지침>청원휴가대상 일수표 참고

Q4. 난임치료 및 건강검진 휴가 사용기준이 어떻게 되나요?

A. 난임치료 휴가: 남·녀 관계없이 사용가능하며, 연 3일(최초 1일 유급, 2일 무급) 사용 가능
건강검진 휴가: 회사에서 시행하는 건강검진일 당일에 한해 1일 사용 가능(도서지역은 2일)
※ 추가 검진은 해당 없음

Q5. 배우자 출산 시 부여되는 10일의 청원휴가는 언제까지 사용 가능한가요?

A. 배우자 출산 청원휴가는 워킹데이 기준 10일이며, 출산일로부터 90일 이내에 신청해야 합니다.(1회에 한해 분할 사용 가능)