

의료비 자주 묻는 질문

kt·kt노동조합

우리 회사는 건강보험공단에서 지정한 의료항목(진료비, 약제비)에 대해 가족합산 기준 연간 최대 1천만원까지 지원해드리는 복지제도를 운영하고 있습니다. 개인 및 단체 보험과 구분됨

Q1. 배우자가 타사에 근무 중인 경우 의료비 지원 대상이 되나요?

A. 배우자분이 타회사에 다니시면서 별도의 건강보험에 가입된 경우는 지원 대상에 포함되지 않습니다. 의료비 지원 대상은 직원 본인의 건강보험증에 등재된 배우자와 만 26세 이하 자녀이고, 만 21세 이상 자녀는 매년 재등록이 필요합니다(장애 자녀는 연령제한 없음).

Q2. 퇴직예정자인데 의료비는 언제까지 지원이 되나요?

A. 회사의 의료비 지원은 퇴직 전까지만 지원 해드리고 있습니다. 퇴직 전에 ERP 신청 및 서류 제출까지 완료하셔야 지급 가능하니 참고하시기 바랍니다.

Q3. 현재 휴직 중인데 의료비 지원이 되나요?

A. 네, 의료비 지원이 되고 있습니다. 모바일 KATE에 접속 후 “마비서” 기능을 활용해서서 의료비를 신청하시면 됩니다. 필요 서류는 납입확인서(월별) 또는 진료비 영수증(카드전표불가)입니다.
※ 창업지원 무급휴직자는 최초 1년간은 의료비가 지원되나 이후엔 지원이 되지 않습니다.

Q4. 개인 가입한 실손보험에 청구한 진료내역을 의료비 지원에도 신청할 수 있나요?

A. 네, 신청 가능합니다.

Q5. 의료비를 지원 받은지 세달 후 당시 신청에 누락된 내역이 있음을 확인 했는데, 이 경우에 추가로 신청하면 추가금액을 받을 수 있나요?

A. 진료일자 기준으로 1년 이내에 추가 신청 가능합니다. 이미 급여성 본인부담금 2만원이 공제된 금액으로 지급되었으면, 추가 신청 시 2만원이 공제되지 않고 전액 지급됩니다.