

## 2020년 성과급 지급규모 및 지급일정

### □ G직

(단위 : %)

지급시기	1월	3월	5월	7월	9월	11월	계
전사	75	50	-	50	50	25	250
부문	50	50±25	25	25	50±25	50	250±50
담당	-	50±25 (직책±50)	75	25	50±25 (직책±50)	50	250±50 (직책±100)
계	125	150±50 (직책±75)	100	100	150±50 (직책±75)	125	750±100 (직책±150)

- 1) '20년 전사성과급 지급률은 '19년 연간 전사 성과평가에 따라 3월/9월 각 50%로 확정  
 2) 1월, 9월 성과급은 각각 설, 추석명절 직전 지급

### □ A직

(단위 : %)

지급시기	1월	3월	5월	7월	9월	11월	계
전사	60	30	-	30	30	-	150
부문	50	30±15	10	30	30±15		150±30
담당	-	30±15 (직책±30)	45	25	30±15 (직책±30)	20	150±30 (직책±60)
개인	-	0~1,475	30		55	90	175~1,650
계	110	60~1,595 (직책 45~1,610)	85	85	145±30 (직책±45)	110	565~2,160 (직책 535~2,190)

- 1) '20년 전사성과급 지급률은 '19년 연간 전사 성과평가에 따라 3월/9월 각 30%로 확정  
 2) 3월 개인성과급은 2019년 개인실적을 반영하여 차등 지급(0~1,475%)하되,  
 A직 최초전입 2년간 최소 25% 보장  
 3) 1월, 9월 성과급은 각각 설, 추석명절 직전 지급

**※ 지급액 감액**

- 감액 사유 : 휴직, 직위해제, 정직, 결근 등의 무급일수
  - 휴직(보수규정 제13조 제1호, 제2호, 제4호, 제5호), 직위해제(제16조), 정직(제17조의2), 결근(제12조), 출산휴가(제11조) 등
- 감액 산식

$$\text{지급기준액} \times \frac{\text{휴직, 직위해제, 정직, 결근, 출산 등에 따른 무급일수}}{\text{계산기간 일수}}$$

- 성과급 지급 이후 계산기간 중 감액사유 발생 시 추가 감액 정산
- 기타 성과급 계산을 위한 사항은 보수규정 적용

**※ A직 대졸신입 입사자**

**【1년차】**

(단위 : %)

지급시기	1 월	3 월	5 월	7 월	9 월	11 월	계
전사	60	30	-	30	30	-	150
부문	50	30±15	10	30	30±15		150±30
담당	-	30±15	45	25	30±15	20	150±30
개인	-	-	30		55	90	175
계	110	90±30	85	85	145±30	110	625±60

**【2~3년차】**

(단위 : %)

지급시기	1 월	3 월	5 월	7 월	9 월	11 월	계
전사	60	30	-	30	30	-	150
부문	50	30±15	10	30	30±15		150±30
담당	-	30±15	45	25	30±15	20	150±30
개인	-	125	30		55	90	300
계	110	215±30	85	85	145±30	110	750±60

※ 3월 개인성과급은 지급일 당시 재직자 限 지급