

『Senior Consultant』 선발 안내

'20년 1분기

Senior Consultant 란?

■ 정의

- 정년 퇴직하는 직원의 숙련된 기량을 지속 활용하기 위해, 직무전문성이 높은 정년퇴직 예정자를 재고용하는 제도

■ 처우/수행업무

- 고용기간 : 1년 기본 + 1년 추가 가능(우수성과자)
- 총 보수 : 3,600만원/년 • 복지 : 기존과 동일 *단, 연금저축, 상조, 상호부조, 대부, 학자금 제외
- 수행업무 : 기존과 동일직무 수행 원칙

■ '20년 변경 사항

	변경 전(~19년도)	변경 후(20년도)
선발규모	정년퇴직자의 10%	정년퇴직자의 15%
지원자격	3년 평균 8마일리지 이상	3년 평균 7마일리지 이상

선발

■ 지원 자격

'20년도 2~4월 정년퇴직 예정자 중 아래 자격 중 하나를 충족하는 자

- ① 최근3년간 年평균 7마일리지 이상 ('17~19년도 평가&기타 마일리지)
- ② 1등 직무전문가 수행자 (최근 10년內)

■ 선발 절차

• 지원/접수 → 1차심사(소속부서/지역본부 등) → 최종선발(인재경영실)

※ 접수 기간은 '19년도 평가 결과 공개 후 3일간(추후 공지)

■ 접수 방법

• 접수처 : SCinsa@kt.com 으로 지원서(첨부) 이메일 접수