

2019년 4분기 희망퇴직 시행 공고

√ 희망직원이 퇴직 후 제2의 인생설계를 원활히 할 수 있도록 지원하기 위해 아래와 같이 2019년 4분기 희망퇴직을 시행하오니, 희망하는 직원께서는 절차에 따라 신청해 주시기 바랍니다.

□ 신청기간 : 2019.12. 3(화) ~ 12.10(화) 18:00까지

□ 신청자격 : 6개월 이상 정년 잔여직원 중 아래 사항 중 하나에 해당하는 자

○ '20년 1분기 임금피크제 도래예정자 : 1962년 12월생 ~ 1963년 2월생

○ 중대공상 및 신체정신상 장애로 업무수행이 어려운 직원

- 산재승인 이력이 있거나 장애인 등록증 보유자
- 신체정신상 장애가 있어 병원급 진단서 제출자

※ 신체정신상 장애로 인한 업무수행가능여부는 인사위원회 심의를 통해 결정

□ 신청방법 : 부서별 인사담당자에게 이메일로 "희망퇴직 신청서" 접수

○ 단, 공상/장애에 대해서는 증명서류 및 신청사유 제출必

※ 증명서류 : 요양·보험급여결정통지서 또는 장애인등록증 또는 병원급 진단서

※ 소속 부서별 인사담당자 내역은 전사공지 별도파일 참조

□ 시행일정

구 분	일 정	비 고
신청접수	12.3(화) ~ 12.10(화)	부서별 인사담당자에게 이메일 접수
인사위원회 심의/확정	12.11(수) ~ 12.17(화)	
업무인수인계	12.18(수) ~ 12.27(금)	인수인계 및 퇴직서류 제출
희망퇴직 워크숍	12.19(화) 예정	퇴직안내 (장소추후 공지)
퇴직발령	2020.1.1자	

※ 전직지원 교육은 정년퇴직자와 동일한 프로그램으로 퇴직 후 시행(희망자限)

□ 희망퇴직자 처우

○ 희망퇴직금

[보상기준] (월 기준급 + 월 역량급) X 산정월수 X 지급율

- **산정월수** : 정년퇴직일 5년 이내는 잔여월수 매2월당 1월,
5년초과 10년까지는 잔여월수 매4월당 1월 (최대 45개월)
※ 단, 잔여월수 계산 시 4월 미만은 1개월로 계산
- **지급율(%)** : $100 + [55 - \{(20/45) \times \text{산정월수}\}]$
※ 135%(45개월 시) ~ 153.7%(3개월 시)

※ 임금피크제 대상자의 개인별 희망퇴직금은 ERP를 통해 확인 가능
(확인경로 : KATE>ERP→HR→개인업무→급여→퇴직금→예상액 조회)

○ 비금전적 보상

- 감사선물 : 공로패, 여행상품권(150만원), 명예사원증
- 복지지원 : 통신비 보조(1년간 최대 월3만원), 동우회비 지원(22만원)

□ 유의사항

○ 희망퇴직자는 실업급여 수급 대상이 아니오니 이점 유념하시기 바랍니다.

□ **문의처** : 인재경영실 인사담당 김현철 차장(hyunchul.kim@kt.com)