

2019년 단체교섭 요구(안)

분 야	안 건	근거 설명										
고용 안정	1. 정년연장 단계적 추진 2. 노동이사제 도입	1. 정부 정책 부합 및 고급인력 확보 2. 경영참여로 노동자 고용안정 확보										
임금	3. 임금인상 : 4%(고과인상분 제외) 4. 전사 5G 1등 달성을 위한 성과보상제도 마련 5. 급식통근보조비 인상 : 3,000원	3. 회사 이익에 대한 조합원 성과 배분 4. 5G 1등을 위한 노력 보상(300만원) 및 5G 시장 점유율에 따른 인센티브 지급 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>30%</td> <td>35%</td> <td>40%</td> <td>45%</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>100만</td> <td>200만</td> <td>300만</td> <td>500만</td> <td>1천만</td> </tr> </table> 5. 2010년 이후 물가인상률 등 감안	30%	35%	40%	45%	50%	100만	200만	300만	500만	1천만
30%	35%	40%	45%	50%								
100만	200만	300만	500만	1천만								
복지	6. 복지기금 출연 : 1,000억원 7. 균형있는 카페테리아 복지제도 완성 8. 출산장려금 신설 : 300만원 9. 해외 휴양소 신설	6. 목적사업비 범위 내 출연 7. 카페테리아 공동추진위원회 추진사항 - 2030대부확대, 자녀교육보조비 등 - 1인 건강검진·개인연금저축 확대 등 - 대부항목 : 본인 학자금 대출 포함 등 8. 정부정책에 맞춰 출산장려금제도 신설 9. 다양한 해외문화체험으로 생산성 확대										
제도 개선	10. 인사보수제도 전면 개선 - Pay-Band 상한제 폐지 등 11. 장기성과급 제도 도입	10. 지속적 VOC로 인한 전면 개선할 시기 - 밴드 상한으로 급여 하락 개선 등 11. 조합원 사기진작과 동기부여를 위한 전년 영업이익 5% 배분										